

FL'ASH ACTU

Soins, rééducation fonctionnelle, enseignement, accompagnement éducatif et social

Le journal annuel d'Accueil Savoie Handicap
Numéro 9
Juin 2024





François GARDE

Qui aurait pensé qu'un film comique ayant pour personnages principaux des jeunes en situation de handicap psychique deviendrait le plus gros succès de ces dernières années ? Et que ses acteurs monteraient, non sans difficultés, les marches recouvertes d'un tapis rouge du prestigieux Festival de Cannes ? Avec plus de sept millions d'entrées, il contribue nécessairement, et peut-être sans que ses auteurs l'aient imaginé, à modifier le regard de la société tout entière sur celles et ceux qui ont "un p'tit truc en plus". Un projet sans militantisme et sans mauvaise conscience, innocent et incisif, violemment inclusif et drôle, quel paradoxe !

Paris accueille les Jeux Paralympiques du 28 août au 8 septembre. Cette seconde mi-temps de la XXXIIIème Olympiade des temps modernes donnera lieu, là encore, à une visibilité inédite à des athlètes différents. Reste à croiser les doigts pour Françaises et Français y fassent moisson de médailles !

Ces deux marqueurs de l'année 2024 – celui-ci programmé depuis plusieurs années, celui-là que personne n'avait vu venir – ont ceci de commun qu'ils jouent, avec des ressorts différents, sur le registre de l'émotion. Cette sympathie vaut mieux que le rejet, l'indifférence ou la méconnaissance, mais elle ne peut être qu'un point de départ. Pour être féconde et utile, elle doit se transformer en actes. Les décideurs publics, à quelque niveau qu'ils se situent, prendront-ils en compte cet intérêt nouveau des électeurs ? Auront-ils des ambitions à la hauteur de tant d'émotions partagées ?

Dans l'éternel débat entre égoïsme et solidarité, l'action d'ASH et de chacun de ses salariés s'inscrit dans la volonté de contribuer à construire, pas à pas, un avenir meilleur. Être à l'écoute et au service des personnes accompagnées est un geste politique et une vision du monde.

On doit juger une société sur l'attention qu'elle porte aux plus faibles.





Paul RIGATO

2023 constitue une année de redémarrage pour notre organisation en mode « hors crise pandémique » mais marquée comme l'ensemble du secteur, par des tensions fortes sur nos ressources humaines.

Nous n'avons pas le temps de l'inspiration pour autant nécessaire après les épreuves successives, qu'il nous est rappelé aux défis et calendrier resserré du nouveau modèle évaluatif de nos établissements et services. L'exigence de la Haute Autorité de Santé est très forte et la marche élevée.

Notre CPOM se terminant, nous nous préparons aux enjeux du suivant, même si, nous apprendrons il y a peu, qu'il sera repoussé d'un an afin que nos autorités de tutelles soient prêtes. C'est l'occasion pour l'association de repenser son projet stratégique à dix ans et en commençant par son autodiagnostic.

Les SI (Systèmes d'Informations) sont au cœur de nos activités, toujours plus sensibles, couteuses, et insuffisamment financés.

C'est dans un contexte écologique incertain, que nous déployons à la fois notre stratégie patrimoniale vis-à-vis du décret tertiaire et l'ambition associative environnementale dans sa démarche RSO.

ASH se caractérise par la qualité de ses relations partenariales :

- Parrainage du GEM l'OASIS qui se termine au profit d'un futur autre parrain pour poursuivre l'aventure,
- Intégration du SIPAS de l'INJS dans le cadre d'un SAVS Surdité au sein d'ASH, en collaboration étroite avec nos collègues de l'Institut,
- Administration de la C360 et création du GCSMS la CSAS (Communauté au Service de l'Autonomie en Savoie) avec l'APEI de Chambéry que je remercie pour la confiance accordée et la richesse de notre collaboration,
- Et un soutien indéfectible à l'association AFD, dans le cadre de son mandat de gestion.

Dans un contexte qui continue à se dégrader en matière d'iniquité de traitement de financement pour des missions identiques d'intérêts collectifs, il pèse lourdement sur notre attractivité et fidélisation et moral des professionnels. Cependant nous ne baissons pas les bras et renouvelons d'énergie avec nos partenaires et à travers l'action de promotion des métiers de l'autonomie, et autres initiatives comme la mise à disposition d'un logement à de nouveaux professionnels arrivant d'autres régions, ...

Nous sommes et restons proactifs et engagés à apporter des idées et actions nouvelles qui nous l'espérons contribueront à améliorer cet état de fait. Suite aux annonces de la conférence nationale du handicap par le Président de la République, de la convention entre les rectorats et l'ARS de la région Auvergne Rhône-Alpes au profit de la scolarité des élèves en situation de handicap, du plan annoncé des 50000 nouvelles solutions, ASH relève le challenge ! En effet, nous avons entamé ce qui sera probablement un long chemin à savoir la réflexion et surtout à terme la proposition de modalités innovantes pour la scolarisation des enfants en situation de polyhandicaps. Les élèves polyhandicapés sont concernés, comme tous les enfants, par le droit d'accès à l' ducation.

Enfin, et pour terminer cet édito, je voudrais dire merci. Merci aux personnes, jeunes et moins jeunes, qui nous font confiance dans l'accompagnement de leurs difficultés, différences, mais aussi pour ces moments de joie partagée et de solidarité.

Merci à l'ensemble des professionnels, qui œuvrent chaque jour, avec bienveillance à rechercher, assembler et proposer leurs compétences et leur soutien, et contribuant par leurs actions à un monde plus équitable.

Sommaire

Accompagnements

●	Découverte d'Annecy en quasi autonomie !	p.12
●	Baignade pour tous à Aiguebelette !	p.13
●	Projection débat "Et si on parlait d'amour ?"	p.14
●	Le PETRA : un vélo ludique pour se déplacer	p.15
●	Graff-en-Ciel : un terrain d'expression en couleurs !	p.16
●	Médiation animale aux Alizés	p.17
●	JOP 2024 : Le CEM s'engage pour le sport pour tous	p.18 à 19

Les projets de l'association

○	Redessiner la place des aidants familiaux au sein du CEM.....	p.20
●	Jardiner pour la solidarité !	p.21
●	La Responsabilité Sociétale des Organisations d'ASH	p.22 à 23
○	ASH : une association ancrée dans son territoire	p.24

Légende

- Fonctions transversales / ASH
- CEM
- SAMSAH / SAMSAH OR
- SAVS
- SESSAD

Directeur de publication : Paul RIGATO

Rédactrice en chef : Julie MOINARD

Graphiste : Mickael VINCENT

Innovations

	Accueil Savoie Handicap se lance dans le Programme ESMS Numérique !	p.25
	Un nouveau nom : le SAVS Surdité	p.26
	Les enfants et le Polyhandicap : la scolarisation est possible !	p.27
	Point sur les évaluations à l'association	p.28
	Retour sur l'AUTODAY !	p.29
	ASH se mobilise pour renforcer l'attractivité sur le territoire	p.30
	Lancement du séminaire ASH 2035	p.31

Témoignages

	Nelly FIGUIERE et Lou BOUDRA - AES (aide soignante) de l'U2R.....	p.33
	Diane CAUSSE - Orthophoniste au SESSAD	p.34
	Émilie ABELLEYRA - éducatrice spécialisée au CEM	p.35
	Claire MUGNIER - Médecin MPR au CEM	p.36
	Isabelle DI LISIO - Service cuisine au CEM	p.37

Rédacteurs :

François GARDE, Paul RIGATO, Julie MOINARD, Mickael VINCENT, Carine SEON, Danielle BAVAY, Marie-Sophie PINGET, Isabelle AUTONES, Laurence DELAURAT, Christophe RAVAUULT, Mario NICOLOSI, Océane CASIER, François GARDE, Romain SALVAGGIO, Marie GAUDENZI, Axel LETOMBE, Océane CASIER, Gwendoline SILETE, Fanny GEORGES, Margot AIGON, Tamara MARTINEZ, Isabelle DI LISIO, Nelly FIGUIERE, Lou BOUDRA, Diane CAUSSE, Emilie ABELLEYRA, Claire MUGNIER

Missions et activités d'ASH en 2023

Accueil Savoie Handicap, créée en 1920, est reconnue d'utilité publique en 1923. Actrice du secteur privé solidaire, l'association accompagne les personnes dans leurs besoins de santé, de rééducation fonctionnelle, d'enseignement et d'accompagnement socio-éducatif.

Nos valeurs depuis 100 ans



Accompagner
les personnes au plus près
des besoins exprimés

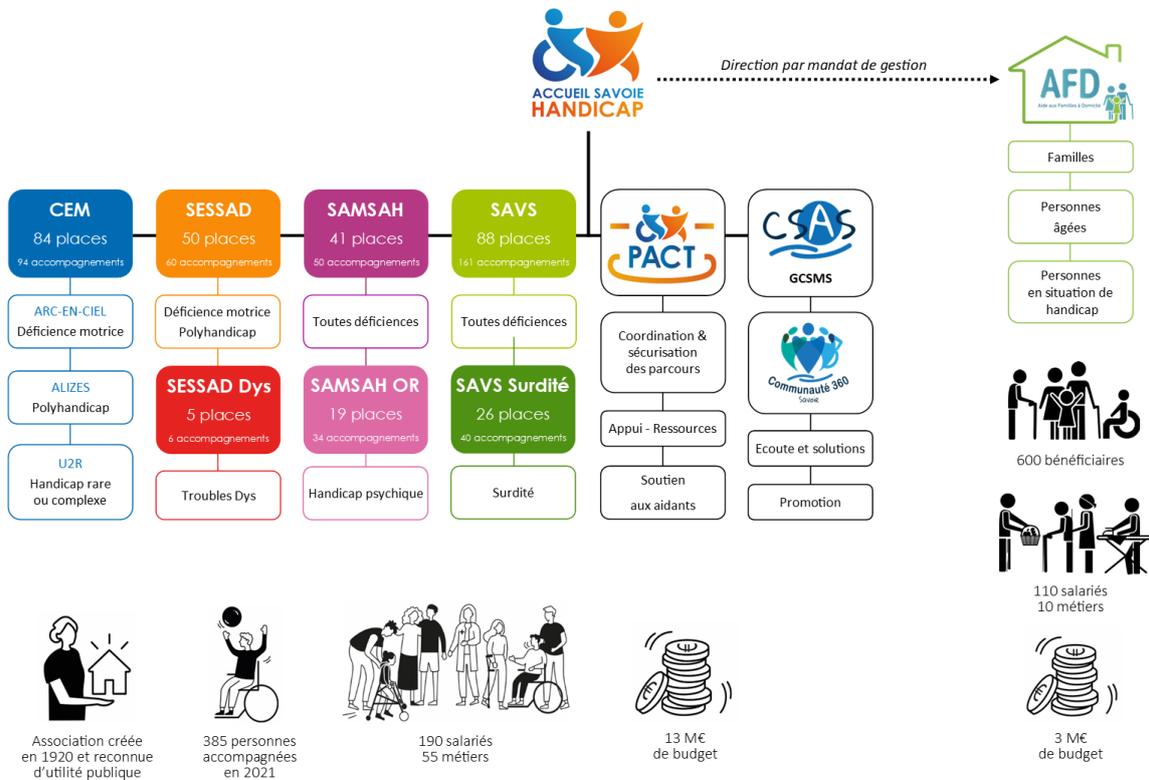


Assurer
des prestations de soin,
d'autonomie et de
participation sociale



Innover
dans tous les champs de nos
accompagnements

... au sein d'une association structurée



Centre d'Éducation Motrice

- Créé en 1920
- Jeunes de 5 à 20 ans
- Handicaps moteurs, pluri et polyhandicap
- Arc-en-ciel : 59 places
- Alizés : 20 places

Unité Régionale de Répit

- Créé en 2016
- 5 places

Service d'Éducation Spécialisée et de Soins A Domicile

- Créé en 1992
- Jeunes de 3 à 20 ans
- Déficience motrice et polyhandicap

Service d'Accompagnement Médico-Social pour Adultes Handicapés

- Créé en 2010
- Adultes
- Handicap toutes déficiences

Service d'Accompagnement à la Vie Sociale

- Créé en 2012
- Adultes
- Accompagnement sur la réalisation de leur projet de vie

SAVS Surdité

- Créé en 2023
- Adultes
- En collaboration avec l'INJS

SESSAD Dys

- Créé en 2021
- Jeunes de 5 à 9 ans
- Troubles neuro-développementaux dits "troubles dys"

SAMSAH Orienté Rétablissement

- Créé en 2019
- Jeunes adultes à partir de 16 ans
- Handicap psychique

UNE AMBITION ET DES VALEURS FORTES

L'Association a pour raison d'être la réponse aux **besoins** des **personnes accompagnées**, de leurs **proches**, et de la collectivité. Elle est fière, avec les moyens qui lui sont confiés, d'offrir à chacune des personnes en situation de handicap une **prise en compte** de toutes ses difficultés, un **accompagnement** vers de meilleures conditions de vie, et la recherche de la meilleure **insertion sociale** possible.

Elle s'appuie sur des **valeurs** fortes :

- Le respect de l'usager et de ses proches,
- une bienveillance sans compromis, qui s'applique à tous,
- la recherche d'équité dans les relations entre usagers, familles, professionnels,
- la même importance accordée à toutes ses missions d'accompagnement de la santé, de l'autonomie et de la participation sociale de l'usager.

DES ORIENTATIONS EXPLOITANT AU MIEUX LES SAVOIR-FAIRE ET EXPERTISES

L'ASH **développera** son **expertise** et son **activité** au service des personnes polyhandicapées, et dans les cas d'associations de déficiences motrices, intellectuelles, psychiques.

Elle s'efforcera de **ne refuser aucun enfant ou adulte**, dans la mesure de ses moyens et de ses savoir-faire, et en mettant en place les partenariats nécessaires.

Elle se tiendra prête à des **évolutions** de structure qui permettraient une meilleure utilisation des moyens disponibles, toujours avec le souci du **service** aux usagers et dans le respect de ses **valeurs**.

UN FONCTIONNEMENT EXEMPLAIRE

L'association se veut exemplaire dans l'utilisation des **ressources** publiques, en s'appuyant sur :

- **L'adaptation** de l'offre à l'évolution des besoins,
- la **mise en place** d'une organisation et des moyens cohérents avec cette offre,
- des démarches d'**amélioration permanente**, dans les domaines de la qualité, des ressources humaines, et de la gestion,
- une **attention permanente** à la bonne utilisation des compétences et des capacités du personnel, à leur formation et à leur adhésion aux projets,
- une **implication forte** du Bureau de l'Association aux cotés de la Direction Générale.

UNE ASSOCIATION QUI AVANCE EN PHASE AVEC SON ENVIRONNEMENT

L'ASH est en phase avec l'évolution **législatif** et **règlementaire** qui impose une prise en compte individualisée de chaque personne en situation de handicap et privilégie les solutions possibles en milieu ordinaire.

Dans un environnement qui augmente en permanence ses **exigences** en qualité des soins, professionnalisme, méthodes, gestion, etc... L'ASH est **pionnière** dans l'intégration de nouvelles pratiques, et propose des **innovations**.

La longue histoire de cette association montre sa capacité d'**adaptation**, et la période récente est marquée par des **réussites** : création de l'Unité de Répit Régionale, extension du SAMSAH à Aix-les-Bains et Montmélian. Cette dynamique sera maintenue.

MEMBRES DU CONSEIL D'ADMINISTRATION



François GARDE
Président



Véronique GUEDEL
Vice présidente



Marie-Claude LAURENT
Vice présidente



Marcel CONSTANTIN
Secrétaire



Brigitte FRANCOU
Secrétaire adjointe



Jean-Pierre BOITEAU
Trésorier



Alain SAUREL
Trésorier adjoint



Paul RIGATO
Directeur général

AUTRES ADMINISTRATEURS



Jean-Louis ROL



Pascale RUBOD



Bernard VITTE

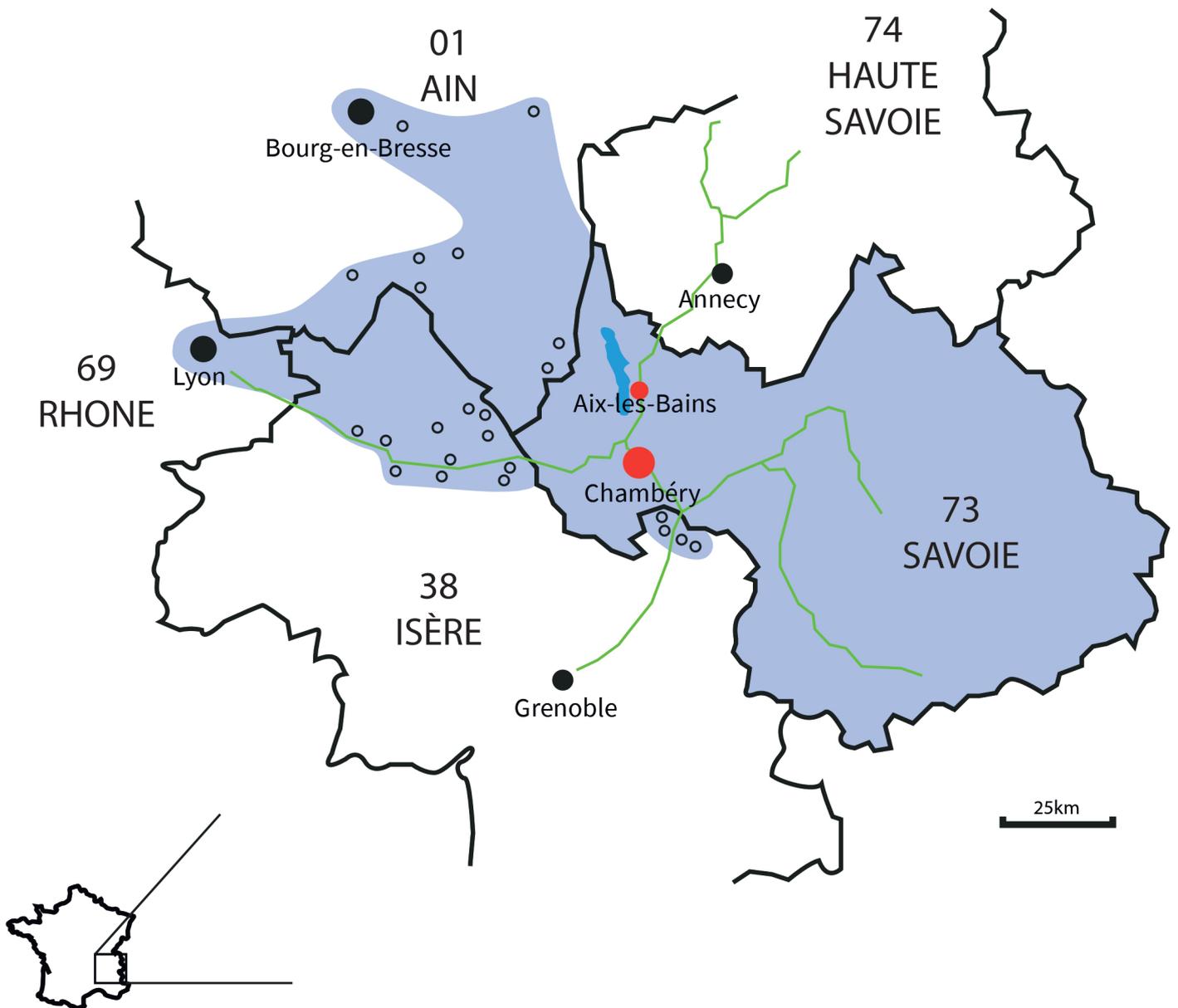


Christiane NANTOIS



Paule TAMBURINI

Zones d'intervention d'ASH en 2023



Légende

-  Lac du Bourget
-  Territoire d'intervention d'ASH
-  Principaux axes autoroutiers
-  Délimitations départementales
-  Chambéry et son agglomération, emplacement d'ASH
-  Principales villes
-  lieu de résidence des personnes accompagnées en dehors de la Savoie

**Nos engagements
et relations
partenariales**

**AU NIVEAU
TERRITORIAL**

Membre de la commission de sélection des appels à projet de l'ARS/CD, représentant des gestionnaires d'établissements et services médico-sociaux

Membre du Conseil d'Administration du Réseau Handicap Psychique

Administrateur du Réseau Handicap Psychique (RÉHPsy)

Membre du bureau de la commission santé mentale

Délégué départemental FEHAP Savoie

Direction générale de l'association Aide aux familles à Domicile par le biais d'un mandat de gestion

Membre du comité départemental de l'aide médicale d'urgence, de la permanence des soins et des transports sanitaires

Membre de la commission santé mentale (conseil territorial de santé) et pilotage d'actions du projet territorial de santé mentale

Participation au réseau « Entre Beauges et Lacs », coordonné par Respects 73

Co-portage de la Communauté 360 en Savoie

Pilotage de la Journée Nationale des Aidants

Parrainage du Groupe d'Entraide Mutuelle l'Oasis

Administrateur de la Maison des Réseaux de Santé de Savoie (MRSS)

Pilotage du Comité d'Actions Culturelles Chambéry Sud

**AU NIVEAU
RÉGIONAL**

Référent handicap FEHAP Auvergne Rhône-Alpes

Trésorier de la délégation régionale de la FEHAP

Membre du comité régional de concertation médico-social de l'ARS

Membre du comité de pilotage CARSP'ARA (Cellule d'Animation Régionale de Soins Palliatifs Auvergne Rhône-Alpes)

Participation aux réunions thématiques de la FEHAP : ressources humaines, systèmes d'information, qualité, communication

Membre fondateur et partenaire de l'équipe relais handicap rare Auvergne Rhône-Alpes

Ambassadeur JOP 2024

**AU NIVEAU
NATIONAL**

Commission nationale handicap de la FEHAP

Administrateur au Conseil d'Administration de l'Agence technique de l'information sur l'hospitalisation (ATIH)

Comité technique : modèles de financement SERAFIN-PH, CNSA

Participation à l'expérimentation SERAFIN-PH



Découverte d'Annecy en quasi autonomie !



Carine SEON, Enseignante spécialisée au CEM

● ACCOMPAGNEMENTS

Au Centre d'Education Motrice, les jeunes bénéficient d'un accompagnement à la socialisation.

L'objectif de ses ateliers est d'appréhender avec eux les situations du quotidien à travers des expérimentations portés vers l'extérieur, pour développer leur autonomie en termes de déplacement, d'achat, etc.

C'est ainsi que 6 jeunes du groupe Passerelle ont organisé de A à Z leur sortie sur Annecy. Et les préparatifs sont de taille : comparer les prix des billets de trains, identifier les bons billets, les réserver en ligne, tracer le parcours de visite, sélectionner un restaurant parmi de nombreuses proposition et commander leur repas....

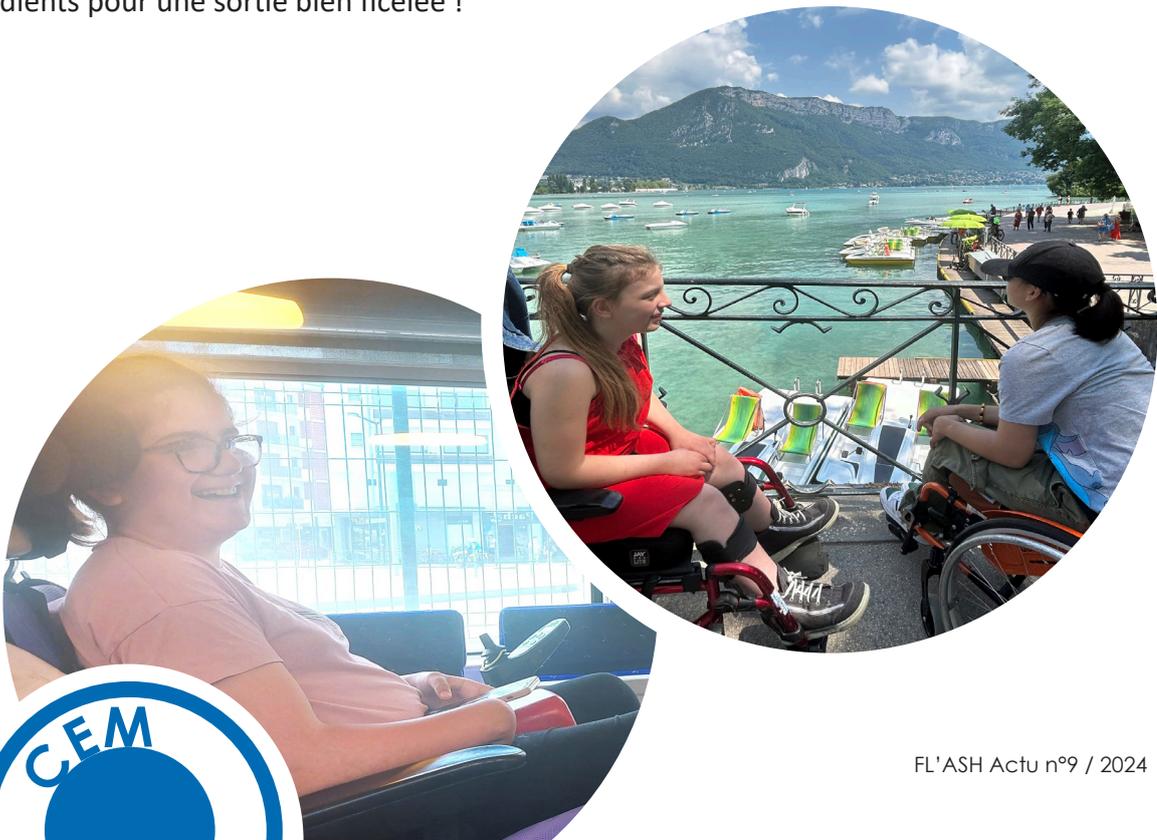
Une ergothérapeute, une enseignante et un éducateur étaient présents avec les jeunes pour les accompagner en leur laissant le maximum d'autonomie, bien évidemment.

Ils étaient là en cas de besoin ou questions des jeunes et pour les aider à résoudre des imprévus et régler des aspects qui pourraient être plus techniques ou compliqués.

Au programme de la journée : découverte d'Annecy avec une visite de la vieille ville, une promenade le long du lac, sans oublier un passage sur le Pont des Amours et restaurant en ville !

Et pour certains des jeunes, prendre les trains était une grande première.

Tous les ingrédients pour une sortie bien ficelée !





Baignade pour tous à Aiguebelette !



Danielle BAVAY, Chef de service d'Arc-en-ciel

● ACCOMPAGNEMENTS

Quoi de mieux que de profiter du soleil de juin 2023 à Aiguebelette en se baignant toute une après-midi !

Il fallait bien finir l'année en beauté et c'est pour ça que l'intégralité des jeunes du Groupe Tremplin ainsi que les professionnels sont sorties au Lac d'Aiguebelette pour se tremper et profiter de la température.

Cette sortie a permis aux jeunes de découvrir **le repaire du Pré Argent et son handiplage.**

Accessible aux personnes porteuses de handicaps moteur et surveillée par des maitres-nageurs, cette plage dispose d'une rampe d'accès, de tapis aquatiques et d'un tiralos pour les personnes à mobilité réduite.

Vous connaissez le pédalo et maintenant vous connaissez le **Tiralos, un pédalo adapté pour les personnes en situation de handicap moteur**, où le jeune peut se balader sur l'eau et profiter des sensations de la glisse sur l'eau tout en restant dans son fauteuil.





Projection débat : "Et si on parlait d'amour ?"

Marie-Sophie PINGET, Psychologue et pilote de la C360

● ACCOMPAGNEMENTS

La vie intime, affective et sexuelle est un droit fondamental et universel. En tant que parent, il n'est jamais facile d'aborder ce sujet et encore moins quand il s'agit d'un proche en situation de handicap. Levons les tabous !

Aussi, le CEM a développé un programme complet autour de la vie intime et la santé sexuelle en plusieurs étapes, grâce au soutien de la CPAM de la Savoie :

1. Des groupes de parole à destination des jeunes, co-animés par Lucille Pianelli, Formatrice et éducatrice à la sexualité et fondatrice Des Biens Luné.e.s et un professionnel du CEM. Au cours des différents ateliers, de nombreuses thématiques sont abordées : les âges de la vie, le consentement, la reproduction et la naissance, l'anatomie de l'intimité, la contraception, ...

2. Des après-midi thématiques animés par Ludoth'Aix, où les jeunes s'expriment sur différentes thématiques à travers des supports ludiques

3. Un coin ressources en cours de construction au CEM. Nous avons fait appel à la peintre Julie Tardivel pour décorer ce lieu à travers des silhouettes modulables.

4. Et enfin, **une projection débat, à destination des familles,** dans le cadre de la semaine des aidants du bassin chambérien. Cette projection visait à prendre conscience de thématiques importantes qui touchent tout le monde au quotidien surtout pour des jeunes, comprendre et apprendre le consentement, l'amour et toutes ses nuances ainsi que la juste distance des accompagnements, proches comme professionnels. Les participants et les participantes sont repartis avec des ressources pédagogiques ainsi que des contacts d'acteurs spécialisés sur la thématique de la vie affective, intime et sexuelle, capables d'accueillir toutes leurs questions.

Aidons les aidant.es à prendre soin d'eux et d'elles

ACCUEIL SAVOIE HANDICAP

Projection-débat
« Et si on parlait d'amour ? »

Mercredi 04 octobre à 17h

Accueil Savoie Handicap
89 rue de Warens, CHA



Le PETRA, un vélo ludique pour se déplacer



Christophe RAVault, Enseignant APA au CEM

● ACCOMPAGNEMENTS

L'ASH fait l'acquisition d'un PETRA, un nouvel appareil ludique pour faciliter les déplacements des enfants handicapés

Après 4 ans de recherches, d'essais, de contacts l'ASH a fait l'acquisition d'un PETRA frame runner au mois d'octobre 2023. Le service APA et les kinésithérapeutes peuvent désormais l'utiliser au quotidien pour permettre aux enfants et jeunes adultes du CEM de marcher ou de courir à l'extérieur comme à l'intérieur.

Cet équipement peut s'utiliser en salle mais également sur les pistes d'athlétisme ou bien dans les parcs publics. **Le PETRA** (ou race runner) **est un cadre de course léger et stable** avec des grandes roues qui permet de courir debout sur piste et sur route en combinant la meilleure posture de course pour l'athlète (Connie Hansen ergothérapeute et sportive handicapée créatrice du Frame Runner).

L'arrivée de cet appareil a révolutionné la pratique populaire de la course à pied pour les personnes handicapées qui peuvent se déplacer librement et facilement alors qu'elles ont des difficultés à marcher. Il permet aux enfants et jeunes adultes du CEM de se propulser debout avec leurs jambes librement et facilement.

Une douzaine de jeunes peuvent utiliser ce matériel au cours des séances d'APA ou bien des séances de rééducation.

Nous tenons à remercier la Société Colibrius à ETUPES ainsi que Jean-Louis Saugier et Mireille Lesage pour permettre aux jeunes de bénéficier de ce vélo PETRA !





Graff-en-ciel : un terrain d'expression en couleurs !



Isabelle AUTONES, Educatrice spécialisée au CEM

● ACCOMPAGNEMENTS

En mai dernier, la fresque colorée du **projet Graff-en-ciel** a été inaugurée à la Maison de l'Enfance. Revenons un peu en arrière en octobre dernier où le projet fut lancé dans le cadre du **programme « Culture & Santé »** porté par la Direction Régionale des Affaires Culturelles et l'Agence Régionale de Santé Auvergne Rhône-Alpes, que nous remercions pour leur soutien !

Première phase du projet : entrer dans l'univers du Street Art à travers plusieurs visites :

- Ouverture du bal avec la visite du Mur de l'Expression à Chambéry, avec Amok, artiste peintre du Collectif de la Maise
- Ensuite, guidés par le Centre d'Interprétation de l'Architecture et du patrimoine de la Ville de Chambéry, les jeunes sont ensuite partis à la chasse aux trompes-l'œil dans Chambéry.
- Enfin, ils ont arpenté le Parcours Urbain de La Motte-Servolex à l'occasion d'une visite organisée par La Conciergerie, un espace dédié à l'art contemporain.
- Toutes ses visites ont permis aux jeunes d'apprendre des techniques de graff et surtout d'être inspirés par la suite

La suite du programme ?

Une série d'atelier pour la réalisation de deux fresques murales imaginées et réalisées par plus de 20 jeunes. Accompagnés les artistes Amok et Adrien, artistes peintres du Collectif de La Maise les jeunes ont été initiés à la pratique du #Graff à travers diverses techniques : peinture, collage, bombes, pochoirs, rouleau,

Ensemble, en vue de réaliser une œuvre collective, ils ont défini une thématique pour la fresque intérieure autour de « la faune et la flore » et choisi de réaliser une œuvre sous forme d'imbrication de cadres. La fresque extérieure quant à elle a été travaillée autour d'une invitation et la fameuse phrase « Et toi tu rêves ? » qui a été le fil rouge de ce projet.

Amok et Adrien ont su capter les jeunes et permis à chacun de participer à sa manière, quel que soit son handicap. Ils ont écouté, respecté le choix des jeunes, les guidant sans jamais influencer, permettant une œuvre à l'image des jeunes du CEM : inclusive, collective et qui leur appartient.

Un grand merci à d'Interstices, nos financeurs régionaux, le Collectif de la Maise avec Adrien et Amok ainsi que le SICSAL et la mairie de Saint-Alban-Leyse qui ont permis aux jeunes d'expérimenter le graff en condition réelles et de réaliser une grande fresque à leur image sur le mur de la Maison de l'Enfance.





Médiation animale aux Alizés



Laurence DELAURAT, Educatrice spécialisée au CEM

● ACCOMPAGNEMENTS

Depuis septembre 2023, le Centre d'Éducation Motrice s'est doté d'**une nouvelle forme de soin : La médiation animale.**

Faire se rencontrer l'animal et l'enfant, sentir le poil de l'animal sous ses doigts, le voir se déplacer sur soi ou sur la table, le nourrir aussi, voici une nouvelle façon de communiquer et de partager des moments de joie et de sérénité.

La médiation animale est une réelle vocation pour Fabienne Grandviègne, intervenante et chargée de projets en médiation par l'animal, qui en début de séance prépare ses compagnons avant l'arrivée des jeunes : lapins, cochons d'inde et octodons. Après 18 ans d'expérience dans l'accompagnement des personnes dans le milieu médico-social et en entreprise, Fabienne a choisi de revenir à sa passion pour les animaux et s'est formée à la médiation animale, un outil vivant qu'elle déploie auprès de publics en difficulté ou fragilisés.

En lien étroit avec les équipes, elle propose des séances d'activités d'éveil et de jeux avec son équipe d'animaux afin de favoriser une progression sur les plans cognitif, psychologique et social des publics auprès desquels elle intervient. **Véritables espaces de rencontre et de bienveillance, les séances de Fabienne permettent des interactions positives entre l'animal et les jeunes, de leur redonner confiance et de vivre un temps de joie et de relaxation.**

Une expérience riche et positive pour les jeunes, leurs yeux s'ouvrent, le tronc se redresse... la curiosité l'emporte malgré les difficultés habituelles de mobilisation.

Des enfants ayant d'importants troubles du tonus musculaire sont ici capables, pendant quelques secondes, de redresser la tête, d'ouvrir les yeux, de faire preuve de concentration manifeste. On assiste à un enthousiasme dès l'annonce du programme de la matinée avec des sourires qui ne quittent plus leur visage.

Les participants se montrent observateurs, très attentifs avec un corps qui communique son intérêt vers les animaux. Certains d'entre eux sont peu intéressés par l'animal mais sont néanmoins très présents, baignant dans une ambiance sereine et apaisée. D'autres vont pouvoir caresser les animaux spontanément, sans la main de l'adulte. D'autres encore vont nicher leur visage dans les poils des lapins ou octodons, à la recherche d'un câlin.

Les soignantes des Alizés sont mobilisées et possèdent une belle énergie pour que les 3 ateliers hebdomadaires de médiation animale soient possibles et se déroulent au mieux. A tour de rôle, les soignantes accompagnent chaque semaine la vingtaine de jeunes qui bénéficient de ces séances et consignent pour chacun d'entre eux leurs progrès et les bienfaits constatés.

Le lien est assuré avec les familles, qui nous ont fait part de leur satisfaction de savoir que leur enfant bénéficie d'une telle expérience. Joie, vie, sourires... les photos envoyées aux familles les réjouissent.

Grace au soutien de la Fondation Adrienne et Pierre Sommer, la qualité de l'accompagnement du CEM est donc renforcée par des ateliers de médiation animale dans le parcours de soins des jeunes. Un très grand merci pour son soutien !



Margot AIGON, Éducatrice APA au CEM

2024, année phare des Jeux olympiques et Paralympiques en France ! En miroir à l'actualité sportive, une équipe pluridisciplinaire (éducatrices en activité physique adapté, enseignantes, kinésithérapeutes, responsable projet, ...), s'est mobilisée dès 2023 pour offrir aux jeux un programme sportif complet :

- **Juin 2023 et 2024 : 2 éditions du CHALLENGE NATIONAL « JOP2024 – Le Sport santé pour tous »**, porté par la FEHAP et animées par Paul RIGATO au niveau Régional, visant à parcourir ensemble le plus de kilomètre en mobilité active (fauteuil, vélo, nage, marche, voile, course, ...) pour promouvoir les parasports. Salariés, personnes accompagnées, familles, partenaires étaient invités à rejoindre le défi. En 2023, la Région AURA est arrivée en 2nde place du classement national en réalisant plus de 35 000 Km.

- **Septembre 2023** : Le 20 septembre, La FEHAP organise chaque année les « **RDV au Sommet** », une journée visant à promouvoir le sport, la santé, la convivialité et la cohésion. A cette occasion, Accueil Savoie Handicap a accueilli 5 structures médico-sociales pour une journée festive à Aillons-Margériaz. A travers un pentathlon, 120 salariés et personnes accompagnées se sont initiés à la pratique de disciplines paralympiques. Et Cerise sur le gâteau, nous avons pu profiter du Pays suspendu des géants.

JOP 2024 : Le CEM s'engage

● ACCOMPAGNEMENTS

- **Octobre 2023** : Voyager dans l'histoire des Jeux Olympiques d'Albertville de 1992 en revivant directement les sports, les sensations et les émotions des sportifs à travers nos 5 sens... ils l'ont fait ! Des jeunes du CEM se sont déplacés à la Halle Olympique d'Albertville avec **l'Exposition Tremplin 92 – Montagne & Olympisme** et ainsi découvrir les sports de montagne (ski, randonnée, parapente, ...)

- **Mars à juin 2024** : **3 sportifs de haut niveau** sont venus à la rencontre des jeunes pour parler de leur métier et de leur vie d'athlète : **Marie Eve PAGET**, joueuse de basket professionnelle qui participera la première équipe professionnelle française féminine de 3x3 aux JO 2024 ; **Christophe DURAND**, septuple médaillé paralympique en tennis de table ; Et enfin **Armand THOINET**, aventurier releveur de défis sportifs et détenteur de plusieurs records du monde.





pour le sport pour tous

ACCOMPAGNEMENTS

Tamara MARTINEZ, Enseignante spécialisée au CEM

- **Juin 2024** : Les **Hop'olympiades, une journée sportive de grande ampleur préparée par les jeunes**, accompagnée de Margot et Tamara. Ce projet est une initiative des 4 jeunes du groupe Envol qui ont définis ensemble les épreuves, les cérémonies d'ouvertures et fermeture, les règles des épreuves et les points d'arbitrage. En parallèle, des ateliers ont été mené tout au long de l'année, encadré par une équipe pluridisciplinaire : Histoire et valeurs de l'olympisme, confection du matériel dédié à la journée (médailles, guirlandes décoratives, flamme Hop'olympique, drapeaux des équipes), réalisation d'une œuvre collective et interviews de sportifs de haut-niveau.

Au-delà de s'inscrire dans l'actualité sportive et de sensibiliser nos publics à la pratique sportive, ces olympiades ont pour vocation de partager une journée autour du sport au-delà des catégories sportives, sensibiliser au paralympisme et de nous fédérer autour d'un projet commun. Parrainée par l'aventurier Armand Thoinet, cette rencontre sportive va accueillir à la Plaine des sports de Saint Alban Laysse 125 jeunes du CEM, du Collège les Frontailles et de l'IME Saint Réal, réunis au sein d'équipes mixtes. De nombreux partenaires nous ont rejoint pour l'occasion : la Mairie de Saint-Alban-Laysse, les Défis d'Armand, les jeunes Chamois, la Team Chambé, le Comité Sportif et Paralympique Français, Handisport, Val de Laysse et PDG Compagnie.

- **Novembre 2024** : Pour clôturer ce palmarès de rencontres, Accueil Savoie Handicap organisera une **projection débat autour d'un film d'aventure d'Armand Thoinet**, ouvert au grand public. L'idée

générale étant, à travers le sport et l'aventure, d'aborder positivement la différence pour que chaque personne avance sur les questions qu'il considère primordiales.

Ces temps forts autour du sport ont été déployés à travers plusieurs programmes financés par la Région Auvergne Rhône-Alpes que nous remercions chaleureusement pour précieux soutien, tel que le programme Découverte Région Sport et le Plan d'animation territorial des Jeux Olympiques et Paralympiques. Un très grand merci !

En parallèle, **Accueil Savoie Handicap a reçu début 2024 la labélisation « Génération 2024 »**. Ce label récompense les établissements qui encourage la pratique physique et sportive des jeunes, en lien avec les clubs sportifs et collectivités territoriales. Une belle reconnaissance de l'investissement de l'équipe APA pour l'accompagnement des jeunes et des multiples passerelles construites avec les acteurs locaux du bassin chambérien !





Redessiner la place des aidants familiaux au sein du CEM



Fanny GEORGES, Neuro-psychologue au CEM

● PROJETS DE L'ASSOCIATION

Lorsque l'un de leurs enfants est en situation de handicap, les familles voient leurs repères affectifs et éducatifs bouleversés : leurs attentes, leurs choix, leurs orientations éducatives et de soins sont continuellement réinterrogés et l'équilibre familial peut être fortement affecté. Le soutien apporté aux parents par les structures médico-sociales est alors essentiel pour offrir un environnement contenant et sécurisant pour l'enfant, à même de favoriser son bien-être et son développement.

Les difficultés rencontrées au long de son parcours peuvent avoir un impact au niveau familial sur le plan psychologique (souffrance liée à l'acceptation de la différence de l'enfant, sentiment d'impuissance face au handicap, découragement avec risque de démission, ...), social (isolement, manque de temps pour des loisirs, fragilisation du couple, ...) ou économique (perte d'emploi, diminution du temps de travail, etc.) et par conséquent sur l'évolution de l'enfant. Des familles témoignent de leur résilience au fil du temps, en trouvant les ressources nécessaires et en expérimentant différentes solutions, développant ainsi une expertise qui pourrait profiter à d'autres familles en début de parcours, qui passent par des étapes de vie similaires.

Les goûters des familles

Au CEM, des parents ont exprimé le besoin de rencontrer d'autres familles confrontées elles aussi aux épreuves inhérentes au handicap.

Nous avons donc proposé des temps conviviaux sous forme de goûters aux familles du CEM pour favoriser les échanges entre familles d'une part (partage

d'expérience, place d'aidants) et entre familles et professionnels du CEM d'autre part (préoccupations du moment) dans un contexte convivial qui sort du cadre habituel (consultations ou réunion de projet individualisé d'accompagnement).

L'un des temps a été réalisé en présence des clowns des InstantàNez qui ont proposé un espace de rencontre avec chaque famille pour faire connaître leur travail auprès de leur enfant et prendre un temps pour eux en tant qu'aidant.

De nombreux professionnels du CEM ont pu y participer : éducatifs, paramédicaux, éducateur APA, assistante sociale, psychologues, cheffes de service. Selon les goûters, entre 40 et 60 aidants : parents, grands-parents, frères et sœurs ont participé. Les retours sont très favorables et les échanges ont été nombreux aussi bien entre parents qu'entre parents et professionnels. L'espace jeu imagé à cette occasion pour les jeunes de Farandole et les fratries (vélos, constructions en mousse, jeux de ballon, ...) a fortement contribué à la convivialité du moment, de même que l'exposition photos présentant les activités et sorties de chaque groupe.

De nouvelles rencontres dès la rentrée !

A la rentrée 2024, une série d'ateliers à destination des parents sera animée par les InstantàNez, pour découvrir les outils des clowns, explorer des approches ludiques au service de la relation... vivre un InstantàSoi ! Et le 4 octobre, le CEM organise un forum « droits, orientation, loisirs » en présence de partenaires locaux pour proposer des temps d'échange autour de l'accès aux droits, les dispositifs de tutelles, les dispositifs d'accompagnement des jeunes à leur sortie du CEM ainsi que l'accès aux loisirs adaptés.





Jardiner pour la solidarité !

Mario NICOLosi, Moniteur d'atelier au CEM

● PROJETS DE L'ASSOCIATION

En juin 2023 et 2024, dans la cadre de la « **Semaine Solidaire** » organisée par la **Fondation de la Caisse d'Épargne** au profit de ses associations partenaires, Accueil Savoie Handicap les jeunes de l'atelier technique ont accueillis des salariés de la Caisse d'Épargne (CE) pour deux journées tournées sur le jardinage, une bonne façon de se mettre au vert !

Ces journées ont été fortement appréciées par les jeunes et les salariés de la Caisse d'Épargne. Une belle occasion de se rencontrer, rire et même partager des passions communes pour certains !

Au programme de ces journées, organisées par Mario NICOLosi, moniteur d'atelier au CEM : visite du Centre d'Éducation Motrice, ateliers de jardinage et repas partagé tous ensemble.

Nous tenons à remercier les bénévoles de la Caisse d'Épargne pour leur engagement aux côtés de l'association et des jeunes du CEM et souligner l'énergie déployée par toutes et tous.

Un grand merci à la Fondation pour cette initiative.

- En 2023, les jeunes et les salariés de la CE ont réalisé la plantation de 3 arbres fruitiers, les tout premiers du verger thérapeutique et confectionné des panneaux de reconnaissance des arbres plantés.

On est prêts pour la prochaine édition !

- En 2024, un rafraîchissement de la terrasse des Alizés a permis de donner une nouvelle vie à cet espace, qui a ensuite été agrémenté de plantation d'arbustes fruitiers et d'herbes aromatiques.





La Responsabilité Sociétale des Organisations d'ASH



Océane CASIER, Responsable qualité à l'ASH

● PROJETS DE L'ASSOCIATION

L'année 2023 a marqué la poursuite de la démarche RSO au sein de l'association. Durant cette année de nombreux projets ont été déployés sur les différents sites de travail. Parmi ces projets, nous pouvons notamment noter les grandes actions suivantes :

- **Action n°4 du plan RSO : Le déploiement d'une action autour de la sensibilisation des parties prenantes aux économies d'énergies**

En 2023, l'association a été contactée par des étudiants de Gestion Administrative et Commerciale de l'IUT de Chambéry qui souhaitent mettre leurs connaissances en marketing et communication à profit d'un projet de l'association. Après les premiers échanges, nous avons donc décidé de les mobiliser sur de sensibilisation aux économies d'énergies.

Les étudiants en question travaillent depuis fin 2023 sur la création d'une newsletter permettant de présenter les enjeux relatifs aux économies d'énergies. En 2024 le travail sera poursuivi par le recensement des bonnes pratiques et idées des professionnels de l'association et la création d'un guide des éco-gestes.

- **Action n°5 : Le déploiement du plan éco-mobilité avec**
 - l'acquisition d'une flotte vélos à assistance électrique (VAE) pour les professionnels du site de Plainpalais (le site de Warens disposant déjà de VAE),
 - la signature d'une charte de télétravail en lien avec le CSE,
 - l'adaptation des horaires de travail pour le covoiturage et les transports en commun lorsque l'organisation le permet
 - la formation d'une partie des salariés à l'éco-conduite
 - l'information des visiteurs et nouveaux salariés sur la mobilité notamment via la mise à jours des options de mobilité douce pour accéder aux différents sites

- **Action n°5 : Un travail autour de la diminution de la consommation énergétique des bâtiments**

En 2023, l'association a obtenu les résultats de la pré-étude régulation chauffage débutée l'année précédente. Cela a abouti à une présentation du rapport identifiant les points critiques de perte d'énergie, les différentes possibilités d'amélioration, leur impact en termes de diminution des consommations énergétiques et le coût de mise en œuvre de ces actions d'amélioration.

Ces actions incluent notamment l'isolation des bâtiments et boiseries, la mise en place d'une production de chaleur renouvelable, etc. L'association doit maintenant définir les actions d'amélioration à prioriser à ce sujet.

- **Action n° 6 : Des actions autour de la valorisation des espaces verts** notamment par la plantation d'un verger sur le CEM en lien avec les jeunes et les professionnels du site.

- **Action n°8 : Un travail autour du renforcement de la démarche RGPD** se traduisant par la poursuite de la réalisation du registre du CEM et des fonctions support/direction générale et la mise en œuvre des premières sensibilisations à destination des professionnels sur la sécurisation des données personnelles et la confidentialité des informations ont été réalisées

Ces projets (et bien d'autres encore seront poursuivies) sur l'année 2024.



Visite du Centre de tri de Chambéry avec des jeunes du CEM



Qu'est-ce que la responsabilité sociale des organisations (RSO) ?

Une décision volontaire des organisations, pour prendre en compte leur impact sur la société et l'environnement. C'est une responsabilité envers la société dans laquelle elle opère avec un ancrage des valeurs de l'association dans la société.



Pourquoi intégrer cette démarche chez ASH ?

- Se responsabiliser envers ses parties prenantes
- Gérer les risques et anticiper les problèmes potentiels
- Renforcer la confiance et la crédibilité de l'association
- Étendre ses valeurs et missions



Qui est concerné ?

- Les membres de l'association (salariés, bénévoles, etc.)
- Les bénéficiaires et leurs familles ou responsables légaux
- Les partenaires
- La société en général

Les Grandes étapes



* Directeur Général, Responsable Qualité, Responsable Projet et Développement, Chargé e de mission RSO

ASH s'engage ! Les 12 actions de la RSO





ASH : une association ancrée dans son territoire

Julie MOINARD, Responsable de la mission stratégie partenariat et développement à l'ASH

● PROJETS DE L'ASSOCIATION

ASH mise à l'honneur à l'occasion des Vœux du Maire

La salle des fêtes affichait salle comble en janvier dernier pour la cérémonie des Vœux. L'occasion pour le Maire, Michel DYEN, de mettre à l'honneur celles et ceux qui s'engagent activement pour la ville. Paul RIGATO s'est vu remettre une médaille au nom de notre association Accueil Savoie Handicap qui a été remerciée son dynamisme.

En effet, de nombreux projets sont organisés chaque année en partenariat avec la mairie :

- **Dans le cadre des projets « Culture et Santé »** : en 2023, une structure du projet « Streamcatcher » réalisée par les jeunes a été installée entre les deux écoles communales, en partenariat avec l'Esperluette. En 2024, une fresque extérieure a été réalisée sur un mur de la Maison de l'enfance en centre-ville, en lien avec le Collectif de la Maise.

- En mai 2024, grâce au soutien de la Fédération Musicale de Savoie, nous avons accueillis l'**Orchestre New Age pour un concert d'Harmonie à la Salle des Fêtes**. Pour l'occasion, ASH a invité les habitants, les familles, ainsi que l'Association France Alzheimer à se joindre à elle pour une immersion dans l'univers de la musique classique. La Mairie a ensuite offert le verre de l'amitié en fin de concert qui a réuni une centaine de spectateurs et 70 musiciens venus de toute la Savoie.

- **Les Hop'lympiades, soutenues depuis leur prémices par La Mairie**, se sont déroulées le 27 juin à la Plaine des Sports. Serge Ballaz et Christelle Blambert, deux élus au conseil municipal, ont été au cœur de l'organisation de cette journée facilitant la coordination avec l'équipe logistique de la mairie et les clubs sportifs et la communication autour de l'évènement et la mise à disposition du site.

- Enfin, dans le cadre de son Séminaire ASH 2035, la Salle de Conseil Municipal a été gracieusement mis à disposition d'ASH, nous assurant ainsi les meilleures conditions pour mener nos échanges et réflexions sur l'avenir de l'association.

ASH tient à remercier la Mairie pour sa confiance et son soutien maintenant historique.

Rencontre avec la députée Émilie Bonnivard

La rencontre de nos associations ASH Accueil Savoie Handicap et Aide aux Familles à Domicile (AFD-UNA-73) s'est effectuée en décembre dernier par Emilie Bonnivard, députée de la 3ème circonscription de Savoie et avec également la présence de Michel DYEN, Maire de Saint Alban-Leyse.

Une occasion pour découvrir le Centre d'Education Motrice, ses derniers aménagements et échanger avec les membres du Bureau de l'association, les jeunes et les professionnels.

Les débats ont porté autour du fonctionnement de nos établissements et services et leur transformation au fur et à mesure de l'évolution des besoins de la population et des politiques de santé.

Un accent a été mis sur les enjeux actuels de nos activités.

● **Pour le handicap :**

- L'école pour tous : #scolarité des jeunes en situation de polyhandicaps
- La transformation de l'offre et l'inclusion raisonnée
- La Responsabilité Sociétale des Organisations (RSO)

● **Pour l'aide à domicile :**

- Le déficit de financement et un modèle économique inadapté
- Le virage domiciliaire
- L'attractivité des métiers
- La création des futurs Services Autonomie à domicile aide et soins,



ASH en route vers le numérique !

Funded by the European Union
NextGenerationEU

RÉPUBLIQUE FRANÇAISE
ars
Agence Régionale de Santé
Bourgogne-Franche-Comté

ASH se lance dans le Programme ESMS Numérique !



Romain SALVAGGIO, Informaticien à l'ASH

Le programme ESMS numérique fait partie de la feuille de route nationale du virage numérique en santé.

Il vise à favoriser l'émergence et les usages des services numériques, afin d'amener les établissements médico-sociaux à un socle minimum de maturité de leur système d'information et à développer les usages et bonnes pratiques. Il comprend plusieurs dimensions dont le **déploiement du dossier usager informatisé (DUI)** interopérable ainsi que l'intégration et la conformité aux référentiels et services socles.

Engagé depuis de nombreuses années dans la transformation numérique autour du dossier unique informatisé, c'est tout naturellement qu'ASH s'est constituée en grappe en 2023 avec différents établissements de la région AURA et Bourgogne Franche-Comté pour répondre à l'appel à projet.

La solution logicielle retenue est Mediateam de l'éditeur Berger Levraut, ce logiciel est déjà utilisé par les différents services du pôle adulte et du SESSAD de l'association. Avec l'ajout du CEM, Cela permettra d'avoir un unique logiciel pour le DUI au sein d'ASH, Le projet aujourd'hui bien avancé et est en cours de déploiement, la nouvelle solution logicielle sélectionnée devrait être en service pour la rentrée scolaire 2024-2025 en ce qui concerne le CEM.

Ce virage devrait apporter beaucoup de bénéfices aux personnes accompagnées et aux professionnels :

- Le DUI permet également d'avoir **une vision d'ensemble sur la prise en charge de l'utilisateur**, tout en respectant une certaine confidentialité en fonction des profils. Il permet aussi de centraliser les dossiers pour les personnes accompagnées sur différents établissements de la structure.

● INNOVATIONS

- La mise en place du DUI permet d'**améliorer et simplifier certains processus internes et de résoudre des problèmes de communication** auquel les équipes sont confrontées. Le partage de l'information est plus fluide

- Dans une logique de transparence et de communication auprès des familles, le **CEM fait le choix d'être un site pilote dans la mise en place d'un portail usager**. Ainsi les familles ou les personnes suivies pourront avoir différentes informations les concernant. Ils pourront consulter les emplois du temps, les menus, les activités du CEM, les différents événements.

- Il permettra aussi des statistiques plus poussées pour cerner au mieux les besoins d'accompagnement

- Un **module PIA** sera créé dans médiateam. Il sera actualisé et communiqué en temps réel auprès des usagers dans le cadre des suivis et post PIA
Cela s'accompagne aussi dans la mise en place des services socles :

- Pour éviter les risques d'erreur liés aux homonymes, **l'Identité Nationale de Santé (INS)** permet de s'assurer que nous recevons la bonne personne et ainsi éviter les doublons et les erreurs de saisie.

- Le **Dossier Médical Partagé (DMP)** est un carnet de santé numérique qui conserve et sécurise les informations de santé : traitements, résultats d'examens, allergies. Le DMP permet de communiquer avec les praticiens libéraux et sera l'interface entre l'établissement, l'utilisateur et le secteur de ville. La Messagerie Sécurisée de Santé (MSS) permet de sécuriser les échanges de données sensibles liées à la prise en charge de l'utilisateur entre les professionnels de santé.

Un nouveau nom : le SAVS - SURDITÉ



Marie GAUDENZI, Directrice adjointe des services d'ASH

● INNOVATIONS

Le Service d'Insertion Professionnelle et d'Accompagnement social (SIPAS) de l'INJS accompagne des adultes sourds en langue des signes sur tout le département de la Savoie.

Sa mission est de favoriser et maintenir l'insertion sociale et professionnelle des adultes sourds en travaillant avec les dispositifs de droit commun.

Cette forte similitude avec un accompagnement social de type SAVS a spontanément rassemblé Accueil Savoie Handicap, l'INJS et le Conseil Départemental lorsqu'il a fallu réfléchir à la pérennisation de ce service, basé sur des financements jusqu'à lors reconduits d'année en année.

L'INJS bénéficie des connaissances du public et des compétences LSF ; ASH dispose d'un agrément SAVS, des savoir-faire autour de l'accompagnement des personnes en situation de handicap et de la mise en œuvre des outils de la loi 2002-2. Validé par le conseil départemental, un arrêté est publié en juin 2023 pour une extension de 26 places du SAVS ASH dédiées aux personnes déficientes auditives en situation complexe.

L'unité SAVS surdité est née, venant ainsi complétée les 88 places existantes, toutes déficiences.

Dans les faits, même si les deux unités sont basées sur deux équipes et deux sites distincts et donc vouées à avoir un fonctionnement autonome, des temps conjoints ont été pensés pour favoriser une interconnaissance et acculturation des professionnels aux pratiques respectives des uns et des autres.

Les séances d'analyse de la pratique ou les formations conjointes en sont une illustration.

2025 sera également l'objet d'un enjeu fort puisque le SAVS ASH va être soumis aux nouvelles grilles d'évaluation HAS. Un objectif clé permettant à tous de revisiter les process du service et de questionner droits des personnes accompagnées, pratiques professionnelles et cohérence de la gouvernance au regard des missions du service.

SAVS-SURDITÉ





Les enfants et le Polyhandicap : la scolarisation est possible !



Axel LETOMBE, Directeur du CEM

● INNOVATIONS

La scolarisation des élèves en situation de handicap fait partie des sujets sociétaux majeurs. Les annonces de la Conférence Nationale du Handicap (CNH) d'avril 2023 mettent en effet l'accent sur l'appui à l'école et les pratiques inclusives.

Dans la continuité de la CNH, le Comité Interministériel du Handicap (CIH) du 20 septembre dernier souligne la nécessité d'opérationnaliser les mesures de la CNH en renforçant notamment les liens entre Education Nationale et secteur médico-social, à travers des projets pilotes et des pôles d'appui à la scolarité (PAS).

Arc en Ciel s'est engagé en 2023 à scolariser l'ensemble des jeunes de 5 à 20 ans à travers des savoirs fondamentaux, des ateliers pédagogiques et l'apprentissage professionnel. Ainsi, les élèves polyhandicapés sont concernés, comme tous les enfants, par le droit d'accès à l'éducation.

A ce titre, l'Etat se doit de leur garantir une scolarisation « assurée par des personnels qualifiés relevant du Ministère chargé de l'Education » (Loi n° 2005-102 du 11 février 2005 pour l'égalité des droits et des chances, la participation et la citoyenneté des personnes handicapées). Le décret n°2017-982 du 9 mai 2017 définit le polyhandicap comme « un dysfonctionnement cérébral précoce ou survenu au cours du développement, ayant pour conséquence de graves perturbations à expressions multiples et évolutives de l'efficacité motrice, perceptive, cognitive et de la construction des relations avec l'environnement physique et humain, et une situation évolutive d'extrême vulnérabilité physique, psychique et sociale au cours de laquelle certaines de ces personnes peuvent présenter, de manière transitoire ou durable, des signes de la série autistique ».

Les enfants polyhandicapés apprennent, mais grâce à une « didactique des tout petits pas ». Le dernier rapport d'expertise de l'INSERM en date du 12 juin rappelle également les besoins d'apprentissage des jeunes en situation de polyhandicap

La scolarisation des enfants en situation de polyhandicap nécessite dès lors de repenser les contextes et pratiques usuelles d'apprentissage. Les particularités cognitives, affectives, sensorielles et physiques que présentent ces enfants soulèvent à juste titre nombre de questionnements.

Comment reconnaître en ces enfants si dépendants, l'existence de compétences et de potentialités de progression ? Quelle articulation entre les temps de soins indispensables, le respect de la fatigabilité de chacun et les temps d'apprentissage ? Quels aménagements sont nécessaires en termes d'environnement-classe, de temps d'enseignement, de moyens de communication ? Quelles adaptations des contenus et supports pédagogiques mettre en œuvre pour favoriser les apprentissages ?

ASH a par conséquent déposé auprès de l'éducation nationale et de l'ARS un avant-projet permettant de définir les premiers contours de l'école pour les jeunes en situation de polyhandicap à travers l'ensemble des dispositifs d'accompagnement (Pédagogie sur le CEM, SESSAD, école inclusive...). Dans une logique de réponse aux besoins du territoire, c'est fort logiquement qu'ASH a associé APEI de Chambéry aux réflexions à travers l'EAAP des Mésanges.

Ce projet a reçu un accueil positif auprès de la région et de l'académie et les premiers arbitrages devraient être rendus pour l'année scolaire 2024-2025.



Point sur les évaluations à l'association

Océane CASIER, Responsable qualité à l'ASH

● INNOVATIONS

Premier semestre 2024 le SESSAD et le CEM ont réalisé leur 1ère évaluation nouveau format (ancienne évaluation externe). Les évaluations se sont déroulées en 3 étapes :

1. Préparation des équipes en amont de l'évaluation

Notamment pour appréhender le nouveau format d'évaluation, le référentiel et en particulier les critères impératifs. Pour cela, des rencontres ont été prévues avec l'équipe du SESSAD pour aborder les thématiques de la lutte contre la maltraitance, la confidentialité des informations et le circuit du médicament. Le nombre de professionnels du CEM étant bien supérieur à celui du SESSAD, les rencontres se sont déroulées avec de professionnels référents sur les différentes unités par la création d'un groupe qualité évaluation.

Ces temps de travail ont aussi permis de mettre à jour des procédures, de familiariser les équipes avec les méthodes d'évaluation utilisées (accompagné traceur, audit système et traceur ciblé), d'identifier les personnes accompagnées présélectionnées pour rencontrer les évaluateurs, etc.

2. Visite sur site

Le cœur de l'évaluation a eu lieu lors de la venue des évaluateurs sur les deux sites concernés, premier semestre 2024. Cette visite a duré deux jours pour le SESSAD et trois pour le CEM. Elle s'est traduite en 4 temps rencontre avec :

- les personnes accompagnées et/ou de leur représentant légal afin de prendre en compte et valoriser l'expérience de la personne et de la replacer au cœur du dispositif d'évaluation.
- la direction et les fonctions support pour échanger sur la vision stratégique de l'association et les moyens mis en œuvre pour la traduire auprès des professionnels de terrain. Ce temps permet aussi de s'assurer que le management de la qualité est en cohérence avec le recueil des besoins et de la prise en compte de l'écoute de la personne accompagnée.

- les professionnels de terrain (équipe éducative, rééducative, médicale, etc.) pour partager sur leur accompagnement au quotidien, les outils qu'ils utilisent, les espaces d'échange et de réflexion sur leurs pratiques, etc.
- Un temps de consultation documentaire et de visite de l'établissement pour vérifier la qualité des dossiers usagers, les affichages obligatoires et les nombreux éléments preuves complémentaires.

3. Rapport et valorisation des pratiques

Un pré-rapport est fourni par les évaluateurs dans le mois qui suit la visite. Il est ensuite relu par la Direction d'ASH qui dispose d'un mois pour réaliser ses commentaires : il s'agit du retour contradictoire. La 2nde version du rapport ainsi proposée correspond alors à la version finale qui sera transmise à nos autorités de tutelles (ARS). En complément, l'établissement ou le service évalué doit transmettre un plan d'action sur les critères pour lesquels la note obtenue n'est pas jugée satisfaisante (note inf. à 4/4 pour les critères impératifs, note inf. à 3/4 pour les critères non-impératifs).

Pour le CEM et du SESSAD, les rapports sont très positifs. Ils mettent en avant des pratiques remarquables :

- SESSAD : le travail partenarial, la qualité et l'exhaustivité des outils d'évaluation des besoins et du repérage du risque de perte d'autonomie ;
- CEM : l'innovation quant à la qualité des accompagnements (environnement structuré), le travail autour des Recommandations de Bonnes Pratiques Professionnelles (RBPP) en lien avec les équipes, le développement du nouveau Dossier Usager Informatisé (DUI) via le projet ESMS numériques et la démarche RSO.

Les résultats des évaluations de 2024 permettront l'amélioration continue de la qualité des accompagnements et de l'organisation associative ainsi que la préparation des évaluations du SAVS et du SAMSAH OR, 1er semestre 2025.





Paul RIGATO, Directeur général de l'ASH

Retour sur l'AUTODAY !



● INNOVATIONS

Succès pour cette première journée dédiée à l'autodétermination et à la transformation des pratiques.

Près de 350 acteurs du handicap, de la santé, de la protection de l'enfance, du domicile et du grand âge de la région Auvergne-Rhône-Alpes ont répondu présents pour échanger sur les défis organisationnels pour mieux accompagner les personnes.

Le 30 avril dernier, la Communauté 360 Savoie, en collaboration avec ses partenaires et les collectivités locales, a réussi le pari de réunir personnes concernées et acteurs du médico-social pour une journée de réflexion et d'échanges. L'ambition était de taille : amorcer un changement de paradigme et une dynamique vertueuse d'évolution des pratiques professionnelles, managériales et organisationnelles dans le domaine de la santé, du social et du médico-social.

Cette journée interactive et rythmée a permis de créer des espaces de réflexion et d'ouvrir le champ des possibles sur les opportunités de transformation de l'offre sanitaire, sociale et médico-sociale sur notre territoire. Elle a rassemblé des experts, des professionnels et des usagers autour de séances plénières et d'ateliers pratiques inspirants.

Les temps forts de cette journée :

- **Engagements des acteurs institutionnels** : Corine Wolff, Vice-présidente déléguée aux personnes âgées et handicapées et à la solidarité générationnelle du département de la Savoie, Raphaël Becker, directeur de la délégation départementale de Savoie de l'Agence Régionale de Santé, Renaud Berretti, maire d'Aix-les-Bains, et Michelle Brauer, vice-présidente du CCAS d'Aix-les-Bains, Paul Rigato, directeur général et administrateur de la C360, ont lancé les débats en présence des professionnels des secteurs du handicap, du grand âge, du service à domicile et de la protection de l'enfance.

- **Regards croisés sur l'autodétermination** : Des témoignages poignants de personnes en situation de handicap, de pairs-aidants, de familles et de professionnels ont mis en lumière la diversité des perspectives et les défis liés à l'autodétermination.

- **Mise en lumière de pratiques inspirantes** : environnement de travail encapacitant, outils de Communication Alternative et Augmentée, nouvelle posture d'accompagnement des projets.

- **Ateliers d'intelligence collective** : Le reste de la journée a été consacré à des ateliers portant sur les métiers et formations de demain, le pouvoir d'agir des professionnels et l'attractivité de leurs métiers, ainsi que l'autodétermination au quotidien et la transformation des pratiques managériales.

Les participants sont repartis enrichis de réflexions, d'échanges d'outils et de pratiques, de ressources et de solutions concrètes. Ces échanges ont permis de promouvoir une approche plus inclusive, respectueuse des choix de vie des personnes accompagnées, et valorisante pour les professionnels.

En rassemblant ces acteurs-clés, des professionnels passionnés et des témoins engagés, nous créons un environnement propice à l'innovation et à l'intelligence collective. Chacun est invité à transformer ces défis en opportunités en expérimentant des solutions concrètes qui valorisent et soutiennent les professionnels du secteur, tout en plaçant les aspirations et les droits des personnes concernées au cœur de nos accompagnements.

La Savoie se mobilise pour construire un avenir où l'autodétermination est non seulement une valeur, mais une réalité quotidienne.

Les extraits de cette journée sont à retrouver sur notre site Communauté 360 SAVOIE et sur ENSEIS.TV



ASH se mobilise pour renforcer l'attractivité sur le territoire !



Gwendoline SILETE, Responsable départementale de la promotion des métiers de l'autonomie

● INNOVATIONS 

Depuis le lancement de l'opération promotion des métiers de l'autonomie sur le territoire savoyard, Accueil Savoie Handicap s'est engagé comme un acteur clé pour relever le défi de l'attractivité. Cette mission, menée avec détermination par la Communauté 360 SAVOIE, bénéficie de l'impulsion dynamique de Paul Rigato, directeur général de la structure, qui s'implique à un niveau stratégique et politique avec Guillaume Pelletier, directeur général de l'APEI de Chambéry, et encourage ses équipes à participer activement dans les actions déployées par Gwendoline Silete.

Au cours des deux dernières années, le duo de choc Rigato-Pelletier a travaillé en étroite collaboration pour définir non seulement des objectifs à moyen et long terme, mais aussi renforcé les collaborations entre les acteurs locaux. Grâce à leur vision et au soutien des employeurs du secteur, la Communauté 360 SAVOIE est devenue un pilier de la promotion des métiers de l'autonomie et, plus largement, du secteur médico-social sur le territoire, notamment via la création d'un groupement de coopération d'employeurs en 2023, la Csas, donnant une entité juridique solide aux initiatives lancées.

L'association se distingue également par son implication remarquable sur le terrain. En 2022, les professionnels de l'unité Alizés étaient devenus de véritables stars lors d'un reportage immersif pour l'exposition « Loin des clichés ». Cette année, sept nouveaux professionnels déterminés et passionnés ont rejoint le réseau des « Ambassadeurs ».

Leur mission ? Echanger, faire découvrir les métiers du soin et de l'accompagnement et surtout de casser les préjugés, dans le but d'attirer de nouveaux talents et de sensibiliser le public à la réalité de ces métiers.

L'engagement de la structure ne se limite pas aux professionnels puisque que les jeunes qu'elle accompagne sont également de la partie ! Leur participation active, notamment lors de la campagne promotionnelle en avril, démontre l'importance de donner la parole à ceux qui vivent directement les réalités des métiers du secteur médico-social et illustre parfaitement l'engagement et la solidarité qui animent ces professions.

Grâce à une vision claire, des actions concrètes et une équipe investie, Accueil Savoie Handicap prouve qu'avec détermination, créativité et un investissement à tous les niveaux, les défis peuvent se transformer en opportunités. Une dynamique collective, positive et durable, qui contribue à renforcer peu à peu l'attractivité du secteur.

Un grand bravo et merci à toutes et tous pour votre implication !





Lancement du séminaire ASH 2035

François GARDE, Président d'ASH

● INNOVATIONS

Comment préparer l'avenir d'ASH ? Après deux années marquées par le Covid19, puis ses suites avec les rattrapages de salaires dans la suite du Ségur de la santé, comment se donner un peu plus de hauteur de vue et se projeter dans le futur ?

Pour répondre à cette ambition, le bureau a imaginé l'organisation du "Séminaire ASH 2035". Cette instance de réflexion réunit à la fois les cadres et les membres du bureau, sous la forme de sept matinées de travail échelonnées tout au long de l'année 2024 et suivies d'un déjeuner convivial. Chaque séance est animée par le président et le directeur général. Deux rapporteurs, un membre du bureau et un cadre, sont mobilisés afin d'élaborer une synthèse écrite des échanges de la matinée. Les documents ainsi établis et partagés seront notre feuille de route pour les années à venir et serviront de base aux travaux futurs, notamment le Plan pluriannuel d'investissements (PPI) et le Contrat pluriannuel d'objectifs et de moyens (CPOM), ainsi que pour les auto-évaluations.

Pour les membres du bureau, ces échanges sont aussi une manière d'exprimer leur respect et leur reconnaissance envers les cadres qui œuvrent au quotidien au service des personnes accompagnées. Chacune des séances a sa propre dynamique, en fonction des thèmes abordés, et en laissant toujours une large place à la discussion, aux retours d'expérience, aux interrogations, voire aux doutes.

Les thèmes retenus sont :

- 25 janvier : *ASH aujourd'hui, état des lieux et nouvelles orientations des politiques publiques ;*
- 21 mars : *La qualité au service des bénéficiaires et du développement durable ;*
- 23 mai : *Attractivité des métiers et transformation de l'offre ;*
- 10 octobre : *Éthique, laïcité et valeurs d'ASH ;*
- 7 novembre : *ASH demain : construction de la feuille de route d'ASH 2035 ;*
- 12 décembre : *Patrimoine et stratégie financière.*

A mi-parcours, il est possible de faire un premier bilan de ces échanges. D'une part, les membres du bureau comme les cadres s'enrichissent de mieux connaître les pratiques et les difficultés des services et établissements, soit que celles-ci soient partagées mais vues sous un autre angle, soit au contraire qu'elles soient nouvelles et suscitent la réflexion. D'autre part les discussions permettent de faire émerger des lignes de force pour construire ensemble l'avenir de l'association à moyen et long terme, et de redonner sens et perspective au travail accompli chaque jour.

Nous avons besoin de répondre, ensemble, à deux questions qui fondent notre engagement, associatif pour les membres du bureau ou professionnel pour les cadres : Qui sommes-nous ? Que voulons-nous être ?



LES TÉMOIGNAGES D'ASH !



Nelly FIGUIERE et Lou BOUDRA- Aide soignantes à l'U2R

● TÉMOIGNAGES



En quoi consiste votre métier ?

Notre métier consiste à accompagner des jeunes en situation de handicap dans tous les actes de la vie quotidienne.

Nous sommes avec eux sur toute une journée pour les soins de nursing, les activités, les repas ...

En quoi c'est essentiel ?

Le service U2R a été ouvert pour accueillir des enfants en situation de handicap rare ou complexe et pour venir en aide aux parents aidants.

Qu'aimez-vous dans votre métier ?

L'avantage de ce service est que l'accueil de l'enfant se fait en individuel ce qui nous permet d'avoir une relation d'accompagnement de qualité avec eux, ainsi qu'avec leur famille.

Pourquoi l'avez-vous choisi ?

Nous avons choisi d'être aide-soignante car c'est une vocation pour nous de prendre soin des autres.

Nous aimons notre métier et travailler en équipe dans un but commun.

Quelles sont les difficultés de votre métier ?

L'accompagnement en individuel peut parfois être compliqué selon la pathologie de l'enfant accueilli, mais nous pouvons compter sur nos collègues des autres services.

Quels sont vos projets pour la suite ?

Nous avons travaillé plusieurs années sur les Alizés, nous avons rejoint l'U2R l'année dernière. On aimerait maintenant pouvoir pérenniser nos missions sur ce service. Nous espérons que le service continuera à se développer pour accueillir plus de jeunes.



Unité
Régionale
Répit





Diane CAUSSE - Orthophoniste au SESSAD



● TÉMOIGNAGES

En quoi consiste votre métier ?

Les orthophonistes interviennent en rééduquant ou en suppléant les difficultés dans les domaines qui ont attrait à la communication : la voix, la fluence, l'articulation, la parole, le langage à l'oral et à l'écrit, en mettant si besoin des supports d'aide à la communication, le raisonnement mais nous intervenant également dans le domaine de l'alimentation et de la déglutition. Nous démarrons par des bilans étalonnés qui nous permettent d'évaluer les difficultés. Lorsque les scores sont pathologiques, la prise en soin paramédicale est justifiée. Nous utilisons alors des techniques de rééducation spécifiques à notre métier puis nous réévaluons régulièrement les domaines rééduqués afin d'ajuster nos interventions. Nos rééducations peuvent autant cibler des éléments moteurs et praxiques que les fonctions cognitives.

En quoi c'est essentiel ?

La communication, quel que soit son aspect, est un domaine essentiel dans la réalisation de soi, qu'il s'agisse de pouvoir exprimer ses besoins les plus rudimentaires ou ses pensées, elle est vectrice dans une réalisation personnelle et sociale. Un trouble du langage écrit peut être discriminant s'il n'est pas identifié tel quel, un trouble de l'expression orale entraînant une incompréhension importante est source d'une grande frustration pour la personne impactée. Quant aux troubles de la déglutition et de l'alimentation, ils peuvent engendrer des situations à risque et une dénutrition s'ils ne sont pas pris en charge.

Qu'aimez-vous dans votre métier ?

Tout ... la nécessité de répondre à des besoins individuels et de devoir s'adapter aux demandes chaque fois différentes, de créer du matériel personnalisé afin d'être au plus près des besoins et des intérêts du jeune accompagné.

C'est un métier très vaste et riche, et assez récent au final, les connaissances en neurosciences sont en plein développement. On peut renouveler sa pratique grâce à des techniques de rééducation en permanente évolution et aborder des pathologies et des besoins très variés. Enfin, l'aspect humain qui implique certes de la technique mais également une grande importance à l'aspect relationnel.

Pourquoi l'avez-vous choisi ?

Car il combine des aspects scientifiques, langagiers et relationnels.

Quelles sont les difficultés de votre métier ?

C'est certainement le verso de ses attraits : le domaine cognitif est vaste et complexe. Il est parfois difficile d'isoler les imbrications psychologiques, sociales, familiales du domaine cognitif et d'agir sur les domaines ciblés contrairement à ce que serait un travail mécanique uniquement.

Quels sont vos projets pour la suite ?

Je suis ravie d'avoir intégré l'équipe du Sessad DM depuis août dernier. J'avais jusqu'alors principalement travaillé en libéral. Et bien qu'entourée auparavant de collègues orthophonistes, j'apprécie aujourd'hui ce travail pluridisciplinaire au sein d'une équipe riche professionnellement et humainement auprès des jeunes du Sessad.



Émilie ABELLEYRA - Éducatrice spécialisée au CEM



● TÉMOIGNAGES

En quoi consiste votre métier ?

Mon métier consiste à accompagner des jeunes en situation de handicap dans les actes de la vie quotidienne dans différentes activités éducatives et dans leur vie sociale.

Cet accompagnement se réalise en équipe et s'appuie sur des objectifs définis chaque année dans un projet individuel d'accompagnement. (Projet réalisé avec le jeune, sa famille et l'équipe pluridisciplinaire).

Mon métier consiste également à faire de la coordination d'équipe organisationnelle pour faciliter le travail d'accompagnement des jeunes au quotidien.

En quoi c'est essentiel ?

Ce métier est très épanouissant pour moi. C'est un métier d'accompagnement qui se fait en équipe. Ce métier tout seul n'est pas essentiel car il perd en pertinence mais en équipe il est essentiel pour répondre aux besoins de la personne accompagnée.

Qu'aimez-vous dans votre métier ?

Dans mon métier chaque journée est différente même si sur le papier je réalise les mêmes activités et cela me plaît beaucoup.

J'aime le fait de devoir toujours avoir plus d'idée pour adapter une activité ou acte de la vie quotidienne pour que toutes les personnes que j'accompagne puissent s'épanouir. J'aime le fait qu'il y a toujours un nouveau projet à faire éclore. J'aime travailler en équipe.

Pourquoi l'avez-vous choisi ?

J'ai choisi ce métier au départ grâce à une rencontre qui m'a amené à réaliser un stage pour découvrir ce métier. J'ai su dès le collège que je voulais faire ce métier mais pourquoi ? Je n'ai jamais trop su l'expliquer.

Quelles sont les difficultés de votre métier ?

Les difficultés rencontrées sont souvent de trouver un consensus en équipe pour accompagner les jeunes au quotidien de façon pertinente. Également l'autre difficulté est celle de savoir doser mon investissement pour ne pas s'épuiser au travail.

Quels sont vos projets pour la suite ?

Pour la suite j'envisage de continuer à découvrir cette nouvelle structure et toutes ses possibilités.

À l'avenir, des projets autour du makaton (programme d'aide à la communication) vont être lancés. À long terme, je pensais peut-être à enseigner ce beau métier à de futurs éducatrices ou éducateurs, en tout cas je me dis pourquoi pas.





Claire MUGNIER - Médecin MPR au CEM

● TÉMOIGNAGES

En quoi consiste votre métier ?

Le médecin de médecin physique et réadaptation, autrefois appelé médecin de rééducation, a une approche globale des besoins de la personne dans son milieu de vie et avec ses aspirations propres. Il vise au-delà du meilleur état de santé possible, la qualité de vie, l'autonomie et la participation sociale. Les priorités sont déterminées avec les jeunes et leur famille

En tant que médecin, y a-t-il une particularité à travailler au CEM ?

C'est particulièrement varié et évolutif. L'accompagnement est à la fois global (prend en compte le jeune et sa famille, son environnement) et très individualisé car il n'y a pas deux situations identiques. Avec tout l'intérêt et les difficultés que cela comporte. L'exercice est varié d'autre part car il s'exerce en pluridisciplinarité et exige un croisement des cultures professionnelles : médecins, paramédicaux, équipes éducatives et d'accompagnement, enseignants.

La collaboration avec le réseau de soins régional est important : centres hospitaliers, centres de référence, structures médico-sociales et libéraux de proximité

Cela fait plus de 20 ans que vous travaillez ici... Quels sont selon vous les principaux changements ?

Il y a eu beaucoup de changements tout au long de ma carrière et il s'agit d'un processus : les évolutions se poursuivent, les progrès sont encore et toujours nécessaires

Au niveau médical, la technicité des soins a fortement augmenté : prise en charge respiratoire, gastrostomie d'alimentation, chirurgie orthopédique, ...

Cela permet d'accompagner des jeunes dont les besoins de soins sont importants. Les injections de toxine botulique sont devenues fréquentes.

Au sein du CEM, l'un des changements majeurs a été la meilleure prise en compte de la déficience intellectuelle avec une réponse à la fois globale et individualisée des besoins des jeunes dans ce domaine.

Il y a également eu un changement à la fois progressif et majeur concernant la participation des usagers et de leurs parents à leur projet. Aujourd'hui, on promeut l'autodétermination des usagers.

Il faut aussi noter le fort développement des activités physiques adaptées : historiquement, certains kinés proposaient déjà du sport et étaient convaincus de l'apport pour les enfants, mais c'étaient des pratiques très marginales. Aujourd'hui, 3 professionnels sont dédiés aux APA ; Cela permet aux jeunes d'avoir un entretien des amplitudes articulaires, de la force, de leur entraînement à l'effort dans des activités sources de plaisir, cela leur permet aussi d'apprendre la collaboration avec les autres et le respect des règles.

Enfin, il est difficile de ne pas évoquer les bouleversements liés à la crise COVID dont les effets se font encore sentir avec une désorganisation de tout le système de santé français qui était déjà proche de la saturation, avec un changement des valeurs liées au travail et une difficulté chronique à recruter des professionnels.



Isabelle DI LISIO - Agent de service en cuisine au CEM

● TÉMOIGNAGES



En quoi consiste votre métier ?

Je suis agent de service en cuisine au CEM depuis septembre 2022 et je suis principalement au réfectoire C.

Dans le cadre du projet Myself, les jeunes n'ont pas de places attribuées, ils se mettent où ils veulent, ils vont chercher leurs vaisselles et moi je vais chercher les entrées, je les sers, ils me disent quelle quantité ils veulent ensuite quand ils ont terminés j'apporte ensuite les plats chauds.

Je suis donc là pour les servir et parfois même les aider à se servir ou se resservir, je peux leur couper la viande également ou les aider à mettre leur serviette.

Les jeunes m'aident également à débarrasser quand ils ont envie.

En quoi c'est essentiel ?

Pour moi c'est essentiel rien que par le contact. Je suis beaucoup plus en contact avec les jeunes et les éducatrices, je partage plus de choses avec eux que de simplement les regarder manger sans rien faire.

C'est très valorisant de voir qu'on est réclamée par les jeunes, certains viennent me faire des calins.

Avant j'étais assez mise en retrait à faire uniquement la plonge et désormais je suis en contact avec les jeunes

Qu'aimez-vous dans votre métier ?

Le contact, la discussion, le partage, l'entraide, la bonne humeur également en cuisine

" J'adore ce que je fais, c'est mon moment à moi, mon moment de détente "

C'est un métier attachant et enrichissant, rendre les jeunes contents et heureux le temps d'un repas ou pour le reste de la journée c'est pour moi la meilleur des choses.

"L'ambiance est saine et c'est naturel et instinctif pour les jeunes de donner cet amour"

Pourquoi l'avez-vous choisi ?

Avant j'étais serveuse pendant 20 ans en restauration et c'était finalement un rythme insoutenable, j'ai donc décidé d'arrêter et en voyant mon fils aîné qui était au CEM depuis 15 ans, j'ai tout de suite voulu travailler là-bas.

J'ai eu l'opportunité d'y entrer, d'y faire mes preuves et je ne regrette pas d'être au CEM maintenant.

Quelles sont les difficultés de votre métier ?

Il n'y a pas de difficultés particulières, il y a beaucoup de boulots concernant toute la préparation des repas mais sinon ce n'est pas difficile de faire mon métier vu l'amour qu'on reçoit des jeunes, on ne peut que sourire et oublier nos problèmes le temps d'une journée.

Quels sont vos projets pour la suite ?

Nous avons travaillé plusieurs années sur les Alizés, nous avons rejoint l'U2R l'année dernière. On aimerait maintenant pouvoir pérenniser nos missions sur ce service. Nous espérons que le service continuera à se développer pour accueillir plus de jeunes.



ACCUEIL SAVOIE HANDICAP

Une association à votre service depuis un siècle

Site de Plainpalais

812 route de Plainpalais
73230 Saint-Alban Leysse

Direction générale - C360 - PACT

04 79 33 62 62
info@ash73.com

SESSAD

04 79 72 25 50
sessad@ash73.com

SAMSAH OR

04 79 62 78 26
samsah-or@ash73.com

Site de la Doria

261 route de la Doria
73230 Saint-Alban Leysse

CEM

04 79 33 62 62
info@ash73.com

Site de Warens

89 rue de Warens
73000 Chambéry

SAMSAH / SAVS

04 79 62 78 26
samsah.savs@ash73.com