

FL'ASH ACTU

Soins, rééducation fonctionnelle, enseignement, accompagnement éducatif et social

Le journal annuel d'Accueil Savoie Handicap
Numéro 8
Juin 2023









« L'avenir d'ASH réside dans sa capacité à attirer de nouveaux talents. »

François GARDE

Président

Les vagues du Covid 19 se retirent enfin, et laissent voir, comme une plage après la tempête, un paysage modifié.

Notre association a tenu bon, même aux pires moments. L'accueil des personnes accompagnées, et notamment des enfants, a toujours pu être assuré, dans des conditions adaptées. Les personnels ont fait preuve d'un engagement et d'une capacité d'adaptation qui doivent être à nouveau salués. ASH, grâce à la qualité de sa gestion, a pu les remercier avec les moyens dont elle dispose, notamment par des primes exceptionnelles et une amélioration de la mutuelle.

Tous les personnels de l'hôpital public ont bénéficié à partir de la fin de 2020 de revalorisations salariales, suite aux débats du 'Ségur de la santé'. Les personnels du secteur médico-social non lucratif, dont les ressources viennent pour l'essentiel de l'Etat, n'ont initialement pas été pris en compte, ce qui a introduit une sorte de distorsion de concurrence. Par souci d'équité, et pour éviter une fuite des personnels vers le secteur public, des mesures du même type pour les agents de ce secteur ont été mises en place en 2021, les mesures Laforcade. Mais tous les métiers n'étaient pas concernés. ASH a pu préfinancer cette dépense nouvelle – et attend d'ailleurs toujours le solde de son remboursement par l'Etat -, et l'étendre à tous les personnels.

Ces primes ont pour but, comme dans le secteur public, de remercier les personnels pour leur sens de l'intérêt général pendant la pandémie. Elles visent également à renforcer l'attractivité des nombreux métiers que pratiquent les personnels d'ASH.

En effet il faut à la fois convaincre les agents en place de continuer leur collaboration, et persuader de jeunes collègues de les rejoindre.

La pandémie a agi comme un révélateur. Les métiers du soin, qui ne peuvent être ni télétravaillés ni délocalisés, doivent absolument attirer de nouvelles vocations. Encore faut-il qu'ils soient connus, reconnus, appréciés, valorisés. Ces professions du geste qui apaise, de la parole qui soulage, de la présence qui rassure, de l'empathie constante, du regard, de l'attention à l'autre, ne sont jamais choisies par hasard. Au-delà de toutes les actions de formation initiale ou continue, toujours bienvenues, elles doivent correspondre à une certaine équation personnelle.

Cette problématique ne peut être résolue au niveau d'un seul employeur. Dans un département dynamique comme le nôtre, la pénurie de main d'œuvre affecte de nombreux secteurs. ASH a alerté les décideurs publics, et entamé un parcours de longue haleine : d'une part avec l'association AFD, qui lui a confié un mandat de gestion ; et d'autre part avec l'APEI de Chambéry, avec qui nous pilotons la communauté 360. Cette plate-forme a engagé un travail de fond, et a pris diverses initiatives, notamment pour la visibilité et l'attractivité de nos métiers.

On aimerait que les pouvoirs publics aient pleinement conscience de cette situation et relaient de tels efforts.

L'avenir d'ASH réside dans sa capacité à attirer de nouveaux talents.





« Nous renouons avec de nouveaux projets, et pansons nos blessures, en espérant comme dit Victor Hugo, qu'après la tempête et le bruit, La clarté reparaît grandie ! »

Paul RIGATO

Directeur Général

L'année 2022 marque petit à petit la fin de la pandémie, même si elle nous aura encore très fortement mobilisés et fragilisés.

Nous renouons avec de nouveaux projets, et pansons nos blessures, en espérant comme dit Victor Hugo, qu'après *la tempête et le bruit, La clarté reparaît grandie !*

Tandis que nos financements se voient impactés fortement par l'inflation et mesures de revalorisations salariales partiellement prises en compte par les pouvoirs publics, nous accusons une perte d'attractivité sans précédent pour nos métiers ô combien utiles.

Cette double difficulté interroge nos capacités d'adaptation, nos modèles managériaux et économiques, et ne doit pas nous détourner de ce qui fonde nos interventions.

Probablement, la valeur ajoutée de notre association, dans ce contexte de profondes mutations sociales économiques et environnementales, réside dans sa capacité à adapter en permanence ses services, aux besoins des personnes vulnérables, aux acteurs du territoire, dans un esprit de solidarité et grâce à l'implication de ses professionnels et bénévoles.

Nos challenges ne sont pas des moindres, et tous ensemble nous nous y appliquons pour œuvrer à une société inclusive et la recherche constante de la pleine autodétermination des personnes que nous accompagnons.

Les chantiers sont nombreux et porteurs de satisfactions, comme et sans exhaustivité :

- Notre engagement à promouvoir les métiers de l'autonomie,
- Notre rapprochement avec l'INJS, dont nous porterons prochainement un de leur service, dans la complémentarité de nos savoirs faire,
- La formalisation de notre démarche RSE face aux enjeux climatiques,
- La consolidation de notre virage numérique, alliant les questions de sécurité, de confidentialité des données, et de logiciels métiers, véritables plus-values à nos activités,
- La poursuite du soutien aux familles et aidants qui demeure une priorité pour l'association.

Face à ces défis, nous pouvons compter sur une gouvernance solide et portée par des administrateurs engagés.

Accueil Savoie Handicap tient le cap !

Sommaire

Accompagnements

●	Missions et activités d'ASH en 2022	p.8 à 11
●	Re - Group'on Nous	p.12
●	Musique détournée !	p.13
●	Participation au challenge « La Savoie court pour Handisport »	p.14
● ●	Rêves de Gosse : « Envole moi vers les étoiles »	p.15
●	Du chocolat pour un beau partenariat !	p.16
●	Wattabloc, amène ton pote	p.17
●	Chorale inclusive : le retour des Vockeurs	p.18
●	Boxe : C'est l'heure d'enfiler tes gants !	p.19
●	Vie intime, affective relationnelle et sexuelle : un sujet sensible qui méritait bien une sensibilisation	p.20
●	Pièce de théâtre « Je me souviens »	p.21
●	Championnats de France de canoë kayak	p.22

Les projets de l'association

●	Projets aidants : un programme complet autour des « Loisirs partagés »	p.23
● ●	Réécriture du projet de service SAVS 2023-2028 et Nouveau conventionnement pour le SAMSAH	p.24
●	Loin des clichés : un autre regard sur les métiers de l'autonomie	p.25
●	« Café des Aidants de Chambéry »	p.26

Légende

Directeur de publication : Paul RIGATO
Rédactrice en chef : Julie MOINARD
Graphiste : Margot FLORENT
Titre original : Stéphanie BELY

- Fonctions transversales / ASH
- CEM
- SAMSAH / SAMSAH OR
- SAVS
- SESSAD

Innovations

- La Communauté 360 SAVOIE version 2023 : retour sur son passé et zoom sur son actualité p.27
- Bonnes pratiques du Projet Individuel d'Accompagnement (PIA) p.28
- Démarche Responsabilité Sociétale des Entreprises (RSE) ou Responsabilité Sociétale des Organisations (RSO) p.39
- Évaluation du SAMSAH et Visite de conformité du SAMSAH Orienté Rétablissement p.30
- Hygiène et sécurité : dans les soins comme en cuisine p.31
- Jeux Olympiques Paralympiques 2024 p.32

Témoignages

- Fanny GAITAZ et Brigitte MOUCHET - Fées du logis p.34
- Romain SALVAGGIO - Technicien informatique p.35
- Aude COMBY-CHOPIN et Jeanne CARPANESE - Enseignantes spécialisées p.36 à 37
- Jimmy MONDOUT - Référent coordinateur d'exploitation p.38
- Tom CHAPEL - Volontaire en Service civique p.39
- Morgane BERGOT - Neuropsychologue p.40
- Brayon ROBIN-MARTY - Jeune du CEM p.41
- Jean-Pierre BOITEAU - Trésorier p.42

Rédacteurs :

François GARDE, Paul RIGATO, Julie MOINARD, Margot FLORENT, Pauline PHILIPPE, Hélène CANITROT, Julie MOINARD, Cassandra ADET, Aude COMBY-CHOPIN, Jeanne CARPANESE, Axel LETOMBE, Marie-Sophie PINGET, Danielle BAVAY, Margot AIGON, Line WANESSE, Nadine DARÉOUS, Marie GAUDENZI, Gwendoline SILETE, Océane CASIER, Fanny GEORGES, Delphine BANTEGNIE

Témoignages :

Aude COMBY-CHOPIN, Jeanne CARPANESE, Jimmy MONDOUT, Tom CHAPEL, Morgane BERGOT, Romain SALVAGGIO, Brigitte MOUCHET, Fanny GAITAZ, Jean-Pierre BOITEAU, Brayon ROBIN-MARTY

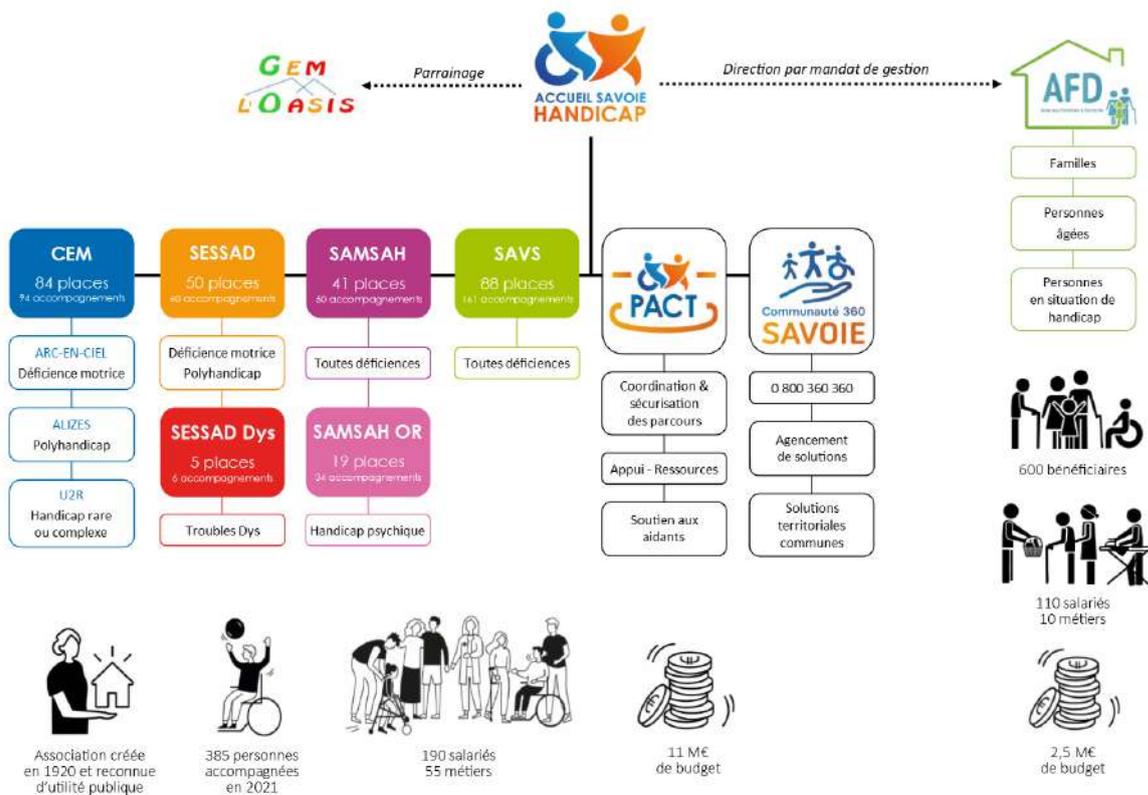
Missions et activités d'ASH en 2022

Accueil Savoie Handicap, créée en 1920, est reconnue d'utilité publique en 1923. Actrice du secteur privé solidaire, l'association accompagne les personnes dans leurs besoins de santé, de rééducation fonctionnelle, d'enseignement et d'accompagnement socio-éducatif.

Nos valeurs depuis 100 ans



... au sein d'une association structurée



<p>Centre d'Education Motrice</p> <ul style="list-style-type: none"> Créé en 1920 Jeunes de 5 à 20 ans Handicapés moteurs, pluri et polyhandicap Arc-en-ciel : 59 places Alizés : 20 places <p>Unité Régionale de Répit</p> <ul style="list-style-type: none"> Créé en 2016 5 places 	<p>Service d'Education Spécialisée et de Soins A Domicile</p> <ul style="list-style-type: none"> Créé en 1992 Jeunes de 3 à 20 ans Déficience motrice et polyhandicap 	<p>Service d'Accompagnement Médico-Social pour Adultes Handicapés</p> <ul style="list-style-type: none"> Créé en 2010 Adultes Handicap toutes déficiences 	<p>Service d'Accompagnement à la Vie Sociale</p> <ul style="list-style-type: none"> Créé en 2012 Adultes Accompagnement sur la réalisation de leur projet de vie
	<p>SESSAD Dys</p> <ul style="list-style-type: none"> Créé en 2021 Jeunes de 5 à 9 ans Troubles neuro-développementaux dits « troubles dys » 	<p>SAMSAH Orienté Rétablissement</p> <ul style="list-style-type: none"> Créé en 2019 Jeunes adultes à partir de 16 ans Handicap psychique 	

Projet associatif d'ASH 2016-2025

UNE AMBITION ET DES VALEURS FORTES

L'Association a pour raison d'être la réponse aux **besoins** des **personnes accompagnées**, de leurs **proches**, et de la collectivité. Elle est fière, avec les moyens qui lui sont confiés, d'offrir à chacune des personnes en situation de handicap une **prise en compte** de toutes ses difficultés, un **accompagnement** vers de meilleures conditions de vie, et la recherche de la meilleure **insertion sociale** possible.

Elle s'appuie sur des **valeurs** fortes :

- Le respect de l'usager et de ses proches,
- une bienveillance sans compromis, qui s'applique à tous,
- la recherche d'équité dans les relations entre usagers, familles, professionnels,
- la même importance accordée à toutes ses missions d'accompagnement de la santé, de l'autonomie et de la participation sociale de l'usager.

DES ORIENTATIONS EXPLOITANT AU MIEUX LES SAVOIR-FAIRE ET EXPERTISES

L'ASH **développera** son **expertise** et son **activité** au service des personnes polyhandicapées, et dans les cas d'associations de déficiences motrices, intellectuelles, psychiques.

Elle s'efforcera de **ne refuser aucun enfant ou adulte**, dans la mesure de ses moyens et de ses savoir-faire, et en mettant en place les partenariats nécessaires.

Elle se tiendra prête à des **évolutions** de structure qui permettraient une meilleure utilisation des moyens disponibles, toujours avec le souci du **service** aux usagers et dans le respect de ses **valeurs**.

UN FONCTIONNEMENT EXEMPLAIRE

L'association se veut exemplaire dans l'utilisation des **ressources** publiques, en s'appuyant sur :

- **L'adaptation** de l'offre à l'évolution des besoins,
- la **mise en place** d'une organisation et des moyens cohérents avec cette offre,
- des démarches d'**amélioration permanente**, dans les domaines de la qualité, des ressources humaines, et de la gestion,
- une **attention permanente** à la bonne utilisation des compétences et des capacités du personnel, à leur formation et à leur adhésion aux projets,
- une **implication forte** du Bureau de l'Association aux côtés de la Direction Générale.

UNE ASSOCIATION QUI AVANCE EN PHASE AVEC SON ENVIRONNEMENT

L'ASH est en phase avec l'évolution **législatif** et **règlementaire** qui impose une prise en compte individualisée de chaque personne en situation de handicap et privilégie les solutions possibles en milieu ordinaire.

Dans un environnement qui augmente en permanence ses **exigences** en qualité des soins, professionnalisme, méthodes, gestion, etc... L'ASH est **pionnière** dans l'intégration de nouvelles pratiques, et propose des **innovations**.

La longue histoire de cette association montre sa capacité d'**adaptation**, et la période récente est marquée par des **réussites** : création de l'Unité de Répit Régionale, extension du SAMSAH à Aix-les-Bains et Montmélian. Cette dynamique sera maintenue.

MEMBRES DU CONSEIL D'ADMINISTRATION



François GARDE
Président



Véronique GUEDEL
Vice présidente



Marcel CONSTANTIN
Secrétaire



Jean-Pierre BOITEAU
Trésorier



Bernard VITTE
Trésorier Adjoint



Paul RIGATO
Directeur général



Alain SAUREL

AUTRES ADMINISTRATEURS



Marie-Claude LAURENT



Christiane NANTOIS

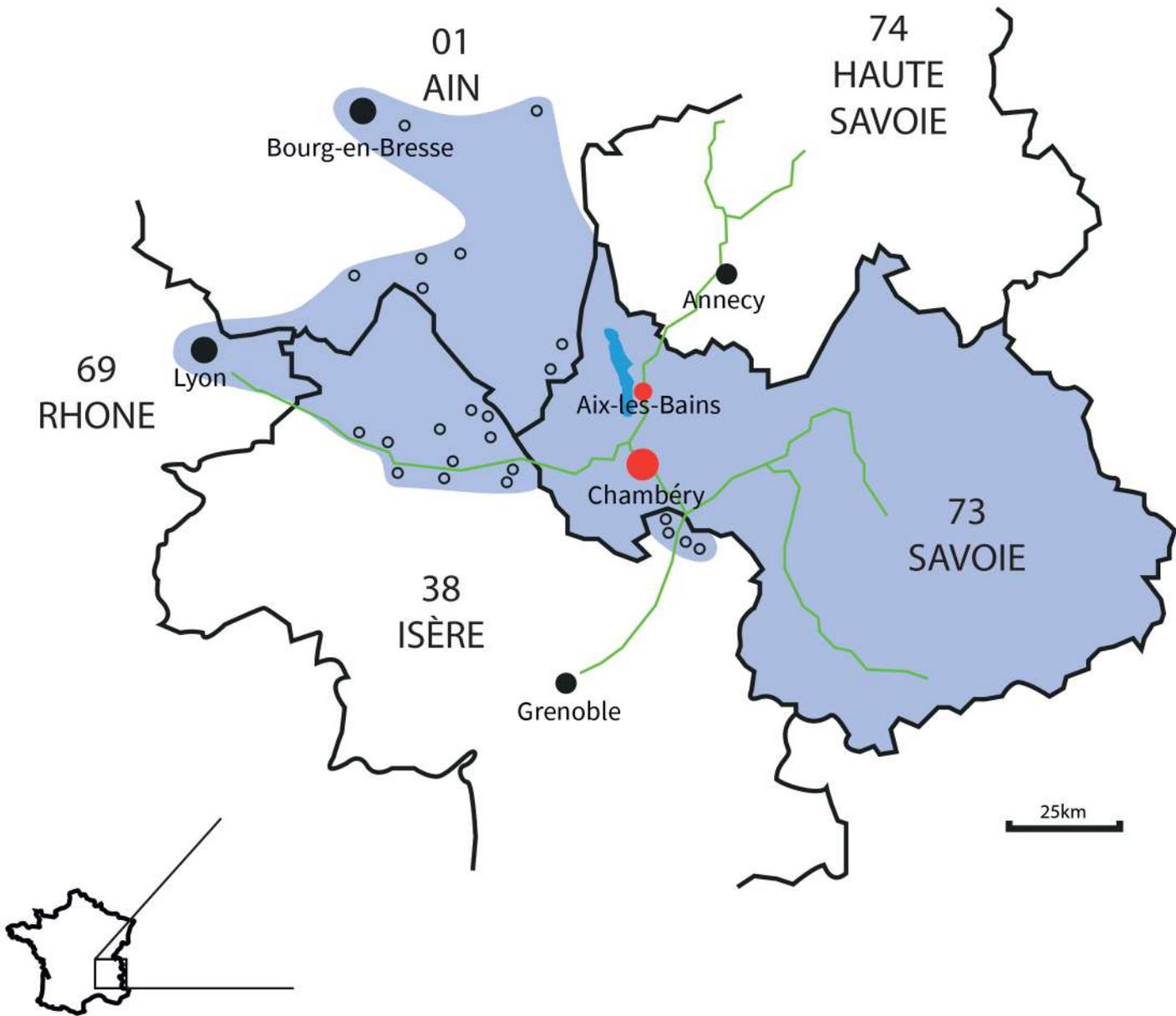


Jean-Louis ROL



Pascale RUBOD

Zones d'intervention d'ASH en 2023



Légende

-  Lac du Bourget
-  Territoire d'intervention d'ASH
-  Principaux axes autoroutiers
-  Délimitations départementales
-  Chambéry et son agglomération, emplacement d'ASH
-  Principales villes
-  lieu de résidence des personnes accompagnées en dehors de la Savoie

Nos engagements et relations partenariales

AU NIVEAU TERRITORIAL

Membre de la commission de sélection des appels à projet de l'ARS/CD, représentant des gestionnaires d'établissements et services médico-sociaux

AU NIVEAU RÉGIONAL

Membre du Conseil d'Administration du Réseau Handicap Psychique

Administrateur du Réseau Handicap Psychique (RéHPsy)

Référent handicap FEHAP Auvergne Rhône-Alpes

Délégué départemental FEHAP Savoie

Trésorier de la délégation régionale de la FEHAP

Direction générale de l'association Aide aux familles à Domicile par le biais d'un mandat de gestion

AU NIVEAU NATIONAL

Membre du comité départemental de l'aide médicale d'urgence, de la permanence des soins et des transports sanitaires

Membre du comité régional de concertation médico-social de l'ARS

Commission nationale handicap de la FEHAP

Membre de la commission santé mentale (conseil territorial de santé) et pilotage d'actions du projet territorial de santé mentale

Participation aux réunions thématiques de la FEHAP : ressources humaines, systèmes d'information, qualité, communication

Administrateur au Conseil d'Administration de l'Agence technique de l'information sur l'hospitalisation (ATIH)

Participation au réseau « Entre Beauges et Lacs », coordonné par Respects 73

Comité technique : modèles de financement SERAFIN-PH, CNSA

Co-portage de la Communauté 360 en Savoie

Participation à l'expérimentation SERAFIN-PH

Pilotage de la Journée Nationale des Aidants

Membre fondateur et partenaire de l'équipe relais handicap rare Auvergne Rhône-Alpes

Parrainage du Groupe d'Entraide Mutuelle l'Oasis

Ambassadeur JOP 2024

Administrateur de la Maison des Réseaux de Santé de Savoie (MRSS)

Pilotage du Comité d'Actions Culturelles Chambéry Sud



Re - Group'on Nous

Durant la période COVID, l'équipe du SAMSAH OR a constaté que les usagers se sentaient isolés et en demande de lien social dans un contexte morose.

Dans un objectif de reprise de dynamique, l'équipe a invité tous les usagers à une rencontre le 24 novembre 2022 afin de recueillir leurs demandes et leurs attentes quant à la reprise d'activités collectives.

Une dizaine d'usagers ont répondu présent et ont participé activement à la réflexion autour d'idées d'activités, de thèmes et de sorties souhaités. Ce temps d'échange a permis de construire un projet commun d'activités de loisirs basées sur un rythme de deux rencontres par mois soit une activité en intérieur (jeux de société, art créatif, cuisine, ...) et une activité en extérieur (sorties culturelles, sorties nature, ...).

L'équipe du SAMSAH OR a donc débuté les ateliers collectifs dès le mois de janvier 2023. Sur les trois derniers mois, il a été proposé une sortie canine, deux ateliers jeux de société, un atelier crêpes à l'AQCV et deux ateliers arts créatifs.

5 à 10 usagers ont participé à chaque séance.

Grâce à ces ateliers, les usagers se sont rencontrés, ont créé de nouveaux liens qui perdurent en dehors du SAMSAH OR et ont investi des lieux dans la cité (parc, AQCV). Ils ont pu découvrir des espaces sources de plaisir et retrouver une dynamique positive.

Les beaux jours arrivants, l'équipe envisage les ateliers sur l'extérieur et souhaite conclure au mois de juin par un jeu de piste suivi d'un pique-nique.



Hélène CANITROT, conseillère en économie sociale et familiale avec l'équipe du SAMSAH OR





Musique détournée !

Le projet « MUSIQUE DETOURNEE ! », est un projet musical financé par le Conseil départemental de la Savoie via le Comité d'Actions Culturelles de Chambéry Sud.

L'idée principale est la fabrication d'objets de musique à partir d'objets du quotidien ou d'objets de dépendance.

Le projet s'est décliné en trois temps :

- Création d'instruments de musique à partir d'objets du quotidien (canette, tuyau, boîte de conserve, bouteille, CDs, ...) et d'objets de dépendance (déambulateur, corsets, fauteuils roulants, ...)
- Ateliers de musique avec les instruments créés par les jeunes
- Spectacle de musique proposé par des musiciens professionnels avec des instruments fabriqués à partir d'objets détournés : spectacle « C'est encore loin la mer ? », de la Compagnie les bidons d'eau.

L'unité Arc en Ciel a bénéficié de 25 séances d'ateliers d'une heure au total, de novembre 2022 à février 2023.

Des jeunes des 4 groupes d'Arc en ciel ont bénéficié de séances, soit 32 jeunes au total, âgés de 6 à 20 ans.

Chaque groupe a bénéficié de 6 séances d'une heure, dans leur salle d'activité du CEM, en présence des professionnels éducatifs des groupes.

- Sur 3 séances d'1 heure, les jeunes ont réalisé des œuvres à partir d'objet du quotidien.
- Sur 3 séances d'1 à 2 heures, ils ont pratiqué de la musique
- Le dernier créneau, le 1er mars 2023, a rassemblé les 4 groupes pour un spectacle musical

Le Spectacle Bonus de La Compagnie des Bidons d'eau a eu lieu dans le gymnase du CEM le 30 novembre pour une représentation de leur spectacle « C'est encore loin la mer ? ».

Les jeunes ont pu collecter des objets du quotidien qui leur ont servi dans la conception de leurs instruments de musique, comme des boîtes de conserves de toutes tailles, des bouteilles d'eau en plastique, des tubes en PVC, des couverts et ... aux enfants d'avoir imaginé les objets !

Manon et Alexander, volontaires en service civique, ont participé aux séances, ils ont soutenu l'intervenant Antonin Legoux, de l'école de musique « Ondes et Notes » située à Bassens, et les jeunes dans la réalisation des instruments et la pratique de la musique... détournée !

L'EHPAD des Blés d'or et le CHS de la Savoie ont également bénéficié de ce projet. Ils devaient se joindre à nous pour le spectacle « c'est encore loin la mer » donné chez ASH, mais ils ont annulé pour cause de recrudescence de COVID.



Danielle BAVAY, cheffe de service éducatif au CEM



ACCOMPAGNEMENTS

Participation au challenge « La Savoie court pour Handisport »

Le principe de cet évènement est simple : une semaine pour cumuler des kilomètres en marchant, en courant ou avec la force de ses bras.

Ce temps fort autour de la course à pied est aussi l'occasion de sensibiliser au handisport et récolter des fonds pour l'achat de matériels pour la pratique du sport adapté pour les jeunes.

C'est avec une belle énergie que, sur la pause de midi, une partie de l'équipe du SAMSAH est allée arpenter les sentiers autour de buisson rond.

35 km réalisés en équipe auxquels se sont ajoutés les 21 km accomplis par les usagers ayant participé à la journée « Tous au sommet », soit 56 kilomètres au total.

2022 aura été une expérimentation, la proposition sera renouvelée la semaine du 20 au 27 septembre 2023 tant avec les personnes accompagnées qu'en équipe.



Photo le Dauphiné Libéré / Guy JAQUEMARD



Photo le Dauphiné Libéré / Guy JAQUEMARD

Pauline PHILIPPE, infirmière et référente soins au SAMSAH





Rêves de Gosse : « Envole moi vers les étoiles »

Rêves de Gosse est une association créée il y a 25 ans qui met en relation des enfants de 7 à 14 ans dits « ordinaires » et « extraordinaires », à travers un tour composé de 10 villes étapes. Et cette année, le tour est passé par Chambéry !

En coopération avec Enfance 73 et Lions Club de Chambéry Aix Le Revard, le projet « Rêves de Gosse » organise des rencontres pour promouvoir l'inclusion sociale, scolaire, et l'acceptation des différences. ASH, attachée à favoriser le lien entre fratries, a choisi de mener ce projet avec les jeunes du CEM, du SESSAD et leurs fratries.

Plusieurs rencontres dans l'année

Les 19 jeunes participants (6 du CEM, 5 du SESSAD et 8 fratries) ont été conviés à différents temps forts :

- 3 ateliers créatifs au cours desquels les jeunes, accompagnés par les éducateurs, des parents et les bénévoles de Rêve de Gosse ont mis la main à la pâte pour peindre, découper, coller et assembler les différents matériaux nécessaires à la fabrication d'une montgolfière géante.
- 1 vol en simulateur de saut : Rêve de Gosse a offert aux jeunes de faire l'expérience de la chute libre à travers 1 saut en simulateur de vol chez Windalps (Méry), avec un petit goûter convivial.
- La plantation d'arbres : Pour compenser l'impact carbone des vols en avion, un pépiniériste a fait le don de 150 arbres. Les jeunes d'ASH ont chacun d'entre eux un petit arbre à leur nom, Chemin du Mont Hymette à Viviers-du-Lac.



Julie MOINARD, responsable de la mission stratégie partenariat et développement chez ASH

La journée magique : baptême de l'air !

Pour clore le projet, les 190 jeunes savoyards se sont retrouvés à l'Aérodrome d'Aix Chambéry. Enfants, parents, éducateurs et enseignants ont pu profiter de diverses animations : maquillage, sculpteur de ballons, clowns, l'exposition des œuvres des jeunes ... Et la « caravane » du tour : 25 avions mobilisés spécialement pour Rêve de Gosse.

ET BIEN-SÛR, LE VOL TANT ATTENDU ! Les jeunes se sont envolés, survolant le Lac du Bourget jusqu'à Culoz à bord de « petits coucous » conduits par des pilotes bénévoles ou du CASA manœuvré par un équipage de l'armée de l'air. Entre excitation et petites appréhensions que ce soit du côté des jeunes mais aussi des parents, restés au sol, tous ont vécu une expérience inoubliable à en croire les étoiles dans leurs yeux !

ASH tient à remercier les bénévoles et les partenaires mobilisés depuis des mois pour donner vie à ce projet qui a ravi nos jeunes et leurs familles.

« Encore une fois mille merci pour cette belle aventure. Tout était parfait : de l'accueil à notre arrivée sur site, au dévouement de l'ensemble des bénévoles de Rêves de Gosses du début à la fin. Antoine a vécu une belle aventure à sa manière et je suis sûr qu'il en garde de très bons souvenirs. Il a même montré l'avion sur la photo de groupe hier soir quand on lui a demandé ce qu'il avait fait avec papa. Il nous a épaté de tenir toute la journée et surtout de monter dans l'avion !!

Merci à toute l'équipe de l'ASH d'avoir fait rêver nos enfants et pas que !»

Laurent, père d'Antoine



Du chocolat pour un beau partenariat !

Qui n'a jamais rêvé de participer à un projet gourmand ?

De joindre le créatif, le participatif, le pédagogique aux plaisirs gustatifs ?

C'est ce qu'ASH a proposé aux jeunes d'Arc en Ciel à travers le projet des cloches solidaires.

Le maître chocolatier, Thomas PIZOLON, et le Rotary Club d'Aix les Bains, nous ont proposé de se joindre à nous et de permettre aux professionnels d'ASH de bénéficier de cloches en chocolat bien garnies.

Thomas BIZOLON est ainsi venu le 27 Mars pour présenter son travail de maître chocolatier aux jeunes d'Arc en Ciel.

Il a transmis sa passion et ses connaissances sur le chocolat. Après ce temps pédagogique, il a proposé un atelier technique avec notre moniteur d'atelier Mario pour leur expliquer comment confectionner les cloches en chocolat.

Le 5 avril, les jeunes ont confectionné 50 cloches en chocolat en moins de 3H. Il fallait peser les fritures à mettre dans les cloches, solidariser les demi-cloches entre-elles par un ruban, confectionner les boîtes, et placer les cloches à l'intérieur des boîtes.

Tout ceci a dû être fait avec une précision et une délicatesse extrême pour ne pas endommager les cloches en chocolat.

Les fées du Logis et les cuisiniers ont d'ailleurs pu participer au projet par leurs explications et conseils en matière d'hygiène alimentaire.

Mais l'atelier n'était pas encore terminé...

Il fallait maintenant les vendre auprès des salariés.

Il s'agissait d'un super temps, parfaitement préparé par l'équipe enseignante, où il fallait manipuler de la monnaie, rendre le solde et tenir une posture d'agent de vente.

La vente s'est tenue le 7 avril au 3ème étage du CEM. Les jeunes ont excellé dans le domaine de la vente.

Il se murmure d'ailleurs que les jeunes seraient partant pour le refaire l'année prochaine mais avec plus de cloches pour pouvoir les vendre aussi aux parents.

Merci à Thomas BIZOLON et au Rotary club, un immense merci à Jeanne et Aude (équipe enseignante) pour nous avoir accompagné dans ce projet, félicitation à Mario (moniteur technique) pour l'esprit du monde du travail transmis aux jeunes et enfin bravo aux jeunes pour la réussite de ce projet.

Enfin, l'argent récolté lors de cette vente sera intégralement reversé à un futur projet et nous ne manquerons pas de le mentionner lors d'un prochain FL'ASH actu.



Axel LETOMBE, directeur adjoint du CEM





Wattabloc, amène ton pote

Amène ton copain ! Voici le nom que nous avons donné à la sortie Wattabloc (salle de bloc d'escalade à St Alban-Leyse) du mercredi 12 avril 2023 !

Cette sortie venait clôturer le cycle Escalade en Kiné sport qui concernait 4 de nos jeunes du SESSAD. Ce cycle a permis aux jeunes de prendre de l'assurance dans une activité peu associée au handicap.

Tess, Capucine, Idriss et Ayssem ont pu, tout au long du cycle, expérimenter et progresser sur le mur d'escalade de la salle multi-activités du CEM, encadrés par Christophe Ravault enseignant en APA, Sylvie Coulon et Marie-Pierre Folie-Desjardins Kinés au SESSAD.

Un mercredi après-midi, la salle multi-activités du CEM n'était pas disponible et nous sommes allés dans cette salle située à côté du SESSAD. L'un de nos jeunes, en fin de cycle, a proposé « pourrait-on amener un copain ? » Et c'est ce qui nous a donné l'idée de cette sortie à Wattabloc !

Les jeunes ont pu montrer à leur copain leur activité préférée et ce qu'ils étaient capables de faire ... Une fois sur le mur, la différence s'estompe. Un moment où les encadrants se sont faits discrets pour laisser le champ libre au partage de l'expérience entre jeunes.

« Est-ce qu'on pourra le refaire ? » « Bien sûr ! » a répondu Isabella, éducatrice au SESSAD, avec nous pour cette sortie ...

D'autant plus que le jeune à l'origine de cette belle idée n'a pu être présent ce jour-là

Nous avons bien pensé à lui et réitérerons, sans aucun doute, cette expérience ensemble qui a permise aux copains.nes de s'amuser en partageant une même activité sportive !



Line WANESSE, cheffe de service du SESSAD



Chorale inclusive : le retour des Vockeurs

Après la période morose liée à la situation sanitaire, c'est avec un immense plaisir que nous avons pu de nouveau monter un projet à la fois artistique et éducatif.

En effet, cette année nous avons été contacté par l'école primaire de Challes les Eaux afin d'envisager un projet commun entre la chorale du CEM, « Les Vockeurs » et les élèves de CM1 de l'école. L'idée d'une chorale inclusive était née !!

Nous nous sommes rencontrés tout au long de l'année et des liens, même éphémères, se sont créés. La réalisation de deux spectacles ont été pour les Vockeurs et les élèves l'aboutissement du travail effectué

- le jeudi 25 mai à la salle des fêtes de Saint Alban Laysse.
- le jeudi 1 juin à la salle Belvarde près de l'école de Challes les Eaux.

La chorale « Les Vockeurs » a été créée en 2006. Sylvie Mathis et moi-même avons imaginé à cette époque-là réunir des jeunes qui avaient un grand désir de chanter.

Au fil des années, le groupe s'est étoffé, nos projets aussi et un guitariste nous a rejoint afin de nous accompagner.

D'abord M. Jacky Trichet, enseignant du CEM à la retraite puis M. Paul Leynaud. Mme Brachet, violoniste, nous a rejoint également pendant 2 ans. De beaux projets ont été réalisés avec toujours comme idée première de chanter à l'extérieur de l'établissement et de créer des liens.

Ainsi nous avons chanté très régulièrement dans des foyers pour adultes en situation de handicap, dans une EPADH, et nous avons même créé un partenariat avec le collège de Saint Pierre d'Albigny. Parallèlement nous avons participé à de nombreux projets culturels :

- Festivals de l'association Zicomatic (2014 et 2017)
- Spectacles de l'orchestre Tétras Lyre (APEI) (2013 et 2015)
- Spectacles avec des écoles de musique...

Pour ma part, c'est avec beaucoup d'émotion que j'ai présenté avec Sylvie Mathis, ce dernier concert pour le CEM, le 25 mai, puisque une page va se tourner.... avec mon départ à la retraite !

J'ai eu beaucoup de plaisir à accompagner les 53 jeunes qui ont participé à la chorale des « Vockeurs » au cours de ces 17 ans, ce fut parfois un gros travail mais toujours avec le sentiment que le plaisir était présent et partagé par tous, jeunes et professionnels. Un grand merci à Sylvie et à Paul et je souhaite une bonne continuation aux Vockeurs avec de beaux projets à venir !

« J'aime trop ! Ça me fait du bien de chanter. »
Maë

« Ça fait du bien d'avoir notre premier spectacle. Chanter, ça libère notre colère, on est sur un petit nuage et on pense à autre chose. »

Jade

Nadine Daréous, éducatrice spécialisée au CEM





Boxe : c'est l'heure d'enfiler tes gants !

Le projet est né d'une rencontre avec Nicolas Laubert, diplômé instructeur fédéral en boxe chez Urban multiboxe. que je contactais initialement pour trouver un club de boxe pour un adulte avec la maladie de Parkinson. Nicolas m'a parlé de son parcours de vie (incapacité temporaire suite à un staphylocoque doré) et m'a tendu la main pour mettre en place d'autres projets.

En septembre, dans le cadre du groupe Kinésport animé avec Anne-Laure Romand Monnier, kinésithérapeute, nous avons choisi de proposer aux jeunes des activités motrices mettant en jeu et en action les membres supérieurs et inférieurs de manière symétrique. Ainsi nous avons monté un cycle vélo, un cycle « parkour » et un cycle boxe. Viendra ensuite l'escalade et l'athlétisme.

Le groupe est composé de 4 jeunes de 13 à 17 ans : Brayan, Islem, Léo, et Théo (TREMPAIN et ENVOL). Ils ont des profils différents sur le plan moteur, mais ont pour point commun un déséquilibre musculaire (par hémicorps, ou bas/haut du corps) impactant les déplacements à pied et certains gestes de la vie quotidienne. L'intérêt pour ces 4 adolescents est de renforcer activement les membres inférieurs, de mobiliser les côtés plus faibles, et de se confronter à de réelles sensations corporelles d'effort physique par le côté cardio qu'implique la boxe mais aussi de leur faire découvrir une nouvelle activité physique.

Les séances ont eu lieu du 6 janvier au 10 février (6 séances) dans la salle de boxe de l'espace Pierre Cot à Chambéry. Les effets et ressentis des jeunes ont été positifs et ce, dès la 2^{ème} séance.



Margot AIGON, enseignante APA au CEM

Il a été remarquable d'observer que les jeunes étaient à l'heure pour prendre le minibus, à l'écoute des consignes de Nicolas, capables de se dépasser physiquement (là où au CEM ils ont coutume de ménager leurs efforts liés à leur fatigabilité) et de mobiliser activement leur hémicorps plus faible. Les sourires étaient présents. Et la déception était unanime lorsqu'au retour des vacances de Février ils ont réalisé qu'il n'y aurait plus la boxe. L'un d'entre eux a pris des leçons de boxe pendant les vacances scolaires.

Ce fut positif au niveau de la rééducation: sur le plan moteur (gain d'équilibre dynamique, renforcement musculaire des hémicorps, capacités physiques mises au service de l'activité), sur le plan psychologique (confiance et affirmation de soi, équilibre des forces dans un groupe de pair, respect des autres et de soi-même, humilité) et sur le plan social (accès à une pratique ordinaire, dans une salle ordinaire ; inscrire une activité physique hebdomadaire avec plaisir dans les habitudes de vie ; ouverture vers un club).

La présence de Nicolas comme animateur, a eu un effet positif. Par le simple fait d'être un homme d'abord, d'avoir eu une incapacité temporaire ensuite et enfin par la pratique elle-même et la notion de respect à l'autre que représente la boxe. Au CEM, les photos des jeunes ont été affichées, et les jeunes en parlent entre eux ; des discussions émergent autour de la boxe, des questionnements et des encouragements et félicitations également.

L'expérience fut riche, et permet de faire émerger d'autres suggestions de collaboration avec Nicolas de Urban multi boxe 73. A suivre...



Vie intime, affective, relationnelle et sexuelle : un sujet sensible qui méritait bien une sensibilisation

Depuis 2018, Antoine BEMENOU, moniteur éducateur, formé sur le sujet, et Marie-Sophie PINGET, psychologue, se mobilisent et mobilisent des professionnels du droit commun pour animer des sessions de sensibilisation sur le thème de la « Vie intime, affective, relationnelle et sexuelle ».

Les professionnels se doivent d'être attentifs aux besoins exprimés par les adolescents et jeunes adultes concernant aussi bien la connaissance de leurs corps, de leurs émotions, de leurs besoins, l'affirmation de leurs désirs, les enjeux relationnels, la question de l'intimité, le respect de soi et des autres...

Toutes ces questions sont essentielles pour accompagner les jeunes gens vers leur future vie d'adulte, ce qui constitue une des missions principales des groupes Tremplin et Envol au CEM.

En outre, **l'éducation à la santé sexuelle** fait désormais partie des missions des établissements médico-sociaux. Elle contribue à la protection de publics dits vulnérables, à la promotion d'une vie affective et sexuelle épanouissante, et à l'accès aux mêmes droits pour tous.

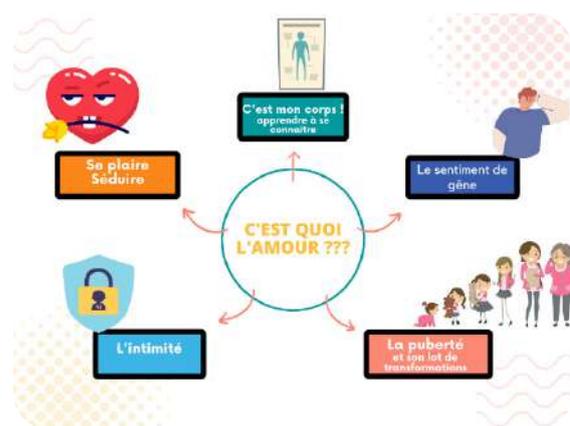
Le **respect du droit** des personnes en situation de handicap à une vie affective et sexuelle constitue une priorité des politiques sociales actuelles (circulaire n° DGCS/SD3B/2021/147 du 5 juillet 2021 relative au respect de l'intimité, des droits sexuels et reproductifs des personnes accompagnées dans les établissements et services médico sociaux relevant du champ du handicap et de la lutte contre les violences).

Cette année encore cette action de sensibilisation a été menée avec des partenaires extérieurs.

Ce sujet mérite d'être abordé sous un angle neutre, décentré de l'accompagnement quotidien, et par des professionnel.le.s convaincu.e.s du bienfondé de la démarche :

- deux professionnelles de l'IREPS (Instance régionale d'Education et de Promotion de la Santé), Mmes GANNE et QUETIN, sont venues co-animer la première séance. Elles interviennent régulièrement au sein d'établissements scolaires et médico-sociaux en matière de prévention.
- ce travail d'information-sensibilisation s'est poursuivi au cours de cinq séances, co-animées avec Lucille PIANELLI, formatrice en Éducation à la Sexualité et infirmière. Merci à elle !

En février et mars 2023, deux groupes d'adolescent.e.s et de jeunes adultes se sont réunis pour aborder des questions simples mais ô combien précieuses :



Pour poursuivre sur ce sujet : en juin des après-midis ludiques sur le corps, les émotions. A l'automne, une conférence pour les parents sur la « Vie Affective et sexuelle » de leurs proches accompagnés et un projet d'expo-bibliothèque à venir !

Marie-Sophie PINGET, pilote de la C360





Pièce de théâtre « Je me souviens »

Le mardi 28 mars dans le réfectoire du CEM, s'est déroulé une pièce de théâtre, qui s'appelle « Je me souviens » jouée par notre nouvelle troupe de comédiens amateurs Nolhan, Yassine, Mélanie, Allâa, Mattéo et Giulia. Pour mener à bien ce projet, ils étaient accompagnés d'acteurs professionnels, Pierre et Pierre-Antoine de PDG Compagnie, et des enseignantes Carine et Aude.

Cette pièce relate l'histoire d'un homme (Pierre) ayant perdu la mémoire. Les souvenirs de ses voisins (les jeunes) l'aident à la reconstituer.

Dans le public, c'était salle comble ! Beaucoup de spectateurs ont fait le déplacement pour soutenir les jeunes acteurs.

Les jeunes avaient créé leurs propres décors. Ils ont été aidés par le groupe socialisation de tremplin, Clara, Islem, Théo, Lucas, Jade, Allaâ et Léo pour une captation d'images et de sons à l'extérieur du centre sous la gouverne de Pierre-Antoine.

Une seconde représentation s'est déroulée la semaine suivante à la scène ouverte de Malraux, dite la Base, à Chambéry. Dans le public, les familles des jeunes comédiens ont pu être présentes ! C'était très émouvant.

Nous félicitons ce beau projet et nous saluons la belle performance de tous les comédiens qui se sont surpassés !

Nous avons eu la chance de pouvoir interviewer quelques comédiens de cette troupe. Voici leurs témoignages.

Ils nous ont raconté s'être préparés tous les mardis matin et chacun devait ramener un objet qui représentait un de leurs souvenirs. Par exemple, Giulia avait ramené son diplôme de baptême de l'air fait avec Rêves de gosses. C'est grâce à ces souvenirs récoltés qu'ils ont écrit la pièce.

Puis, nous leur avons demandé leurs moments préférés de la pièce.

« Ce que j'ai préféré c'est quand Aude était en Mamie. »

Nolhan

« J'aimais bien quand Allâa parlait en italien. »

Yassine

« Quand j'étais à Malraux j'étais stressée car c'était la première fois. »

Giulia

Les comédiens nous ont confié être contents de faire partie de ce projet théâtre. Ils étaient très fiers d'eux à la fin du spectacle quand ils ont été applaudis chaleureusement. Ils aimeraient fortement renouveler l'expérience l'année prochaine



Aude COMBY-CHOPIN, Jeanne CARPANESE, enseignantes spécialisées au CEM



Championnats de France de canoë kayak

Nous nous sommes levés aux aurores afin d'être prêts pour le départ de la première manche, course en ligne droite sur le lac de Castillon, magnifique endroit encerclé de montagnes sur les hauts de Castellane.

Une fois arrivés sur place nous revêtons nos dossards, et c'est parti ! Des jeunes lycéens concouraient dans la catégorie élite et d'autres dans les catégorie loisir.

Après quelques péripéties, une roue de fauteuil dévissée pour Mélanie et une perte de clefs, nous voilà repartis pour Castellane afin d'enchaîner avec la deuxième épreuve : le slalom.

Ils avaient 4 portes à traverser sans toucher les barres sur les côtés ni avec le corps ni avec la pagaie.

Tout s'est bien passé, et c'est après la fin de la première manche que l'orage et la pluie sont arrivés. Nous avons eu le temps de nous réfugier dans le camion puis nous avons pris la décision de ne pas participer à la deuxième manche.

Le soir, nous étions tous couchés, bien fatigués de notre première journée. Le jeudi matin nous nous levons avec la pluie. Malgré la météo nous restons motivés pour cette dernière épreuve : le boarder cross.

Tout le monde étaient ravis et un élan de solidarité se crée sur place. L'accès à l'eau est compliqué, des jeunes nous aident à ramener les bateaux d'un bout à l'autre, des professionnels (plus costauds que nous) nous aident à porter les jeunes pour les mettre sur le bateau.

Malgré la pluie tout le monde étaient soudés et c'était génial !

Une fois le déjeuner terminé rendez-vous à 15h pour la remise des médailles tant attendue.

L'organisatrice nous remet les médailles et nous avons tous la médaille d'or !

Deux des lycéens qui devaient l'avoir nous les laissent gentiment, tout le monde est pris par l'émotion.

Nous sommes CHAMPIONS DE FRANCE !!

L'heure des au revoirs est arrivée, nous nous réunissons tous. Nous, les professionnels du CEM, sommes fiers de nos jeunes mais aussi très reconnaissants des lycéens qui nous accompagnaient pendant ces 3 jours.

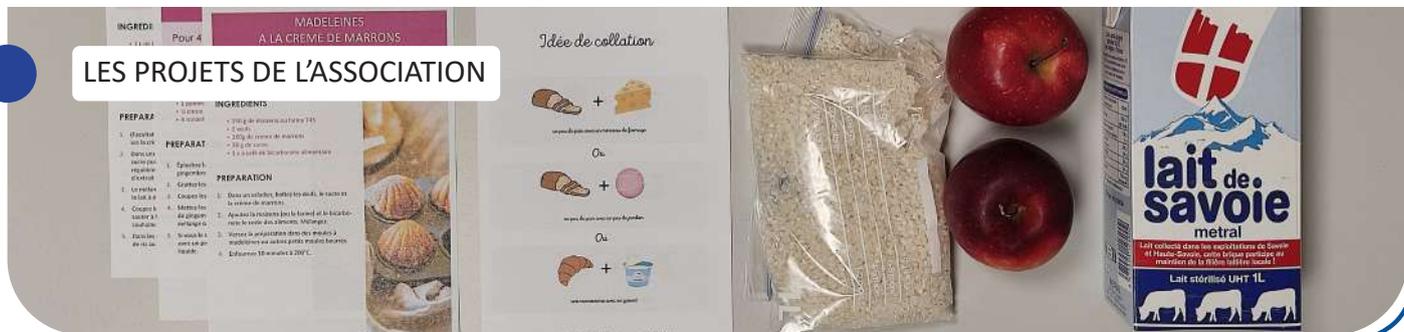
Ils ont su encadrer avec bienveillance nos jeunes.

Évidemment un grand merci à manu de nous avoir proposé ce projet incroyable !!



Cassandra ADET, enseignante APA au CEM





Projets aidants : un programme complet autour des « Loisirs partagés »

En lien avec les acteurs locaux, ASH a élaboré un PROGRAMME D'ACTIVITÉS DE LOISIRS PARTAGÉS visant à favoriser des moments de convivialité en famille, occuper l'espace public, ... tout en apportant des informations sur les solutions de loisirs adaptés à différentes situations de handicap et les démarches à effectuer pour y accéder.

De mars à octobre 2023, ASH invite les aidants à la découverte et l'expérimentation à travers 3 cycles d'animations :

- Cycle 1 : Activités sportives

Proposant une sortie randonnée, une sortie voile et une initiation à l'escalade, imaginées et animées en lien avec les enseignants APA Margot Aigon, Cassandra Adet et Christophe Ravault.

- Cycle 2 : Activités culturelles

Composées d'un atelier danse animé par Sabrina Roger, danseuse, d'un atelier d'arts plastiques, encadré par Olivier Godeux et Jérôme Lecomte, artiste plasticien et d'une visite de Chambéry selon la formule « la ville à la carte » proposé par l'Hôtel de Cordon.

- Cycle 3 : Activités culinaires

Nous avons invité les proches aidants à la réalisation de 5 défis à partir de 5 kits de cuisine contenant les fiches recettes et denrées nécessaires à la réalisation des défis, ainsi qu'un « E'quiz'libre », animé par la diététicienne Manon Beaud.

De nombreux partenaires nous ont rejoint dans cette aventure.

A commencer par l'Agence Régionale de Santé qui soutien et finance ce projet, ainsi que l'Esperluette (Arts plastiques), Bulle d'Oser (Danse), l'Hôtel de Cordon (La ville à la carte), le Yacht Club Bourget-du-Lac (Voile), Handisport, Agence Alpine des Territoires, Rivier'Alpes, Compagnie de la Vanoise et le Parc de la Vanoise.

Des proches aidants ravis, comme en témoignent ces retours de participants que l'on remercie !

« Merci aux initiateurs de ces ateliers, à l'ARS et autre financeurs, de donner la possibilité aux enfants de participer à des ateliers qui peuvent être un point de départ pour une pratique avec les parents. »

« Merci beaucoup pour ces kits. On s'est régalé. J'ai expérimenté des recettes que je ne connaissais pas. B. a participé à la confection et bien-sûr à la dégustation ! »

« Un grand merci, nous avons pris beaucoup de plaisir à faire ce défi. Que le meilleur gagne ! »

La notion de plaisir s'est voulue au cœur de ce projet. Et c'est mission accomplie : les sourires et rires étaient au rendez-vous de ces moments partagés.



Julie MOINARD, responsable de la mission stratégie partenariat et développement chez ASH

Réécriture du projet de service SAVS 2023-2028

Début 2022, le SAVS a démarré la réactualisation de son projet de service, obsolète depuis 2018.

Passage obligé pour re-questionner les pratiques au regard des évolutions du secteur, le projet de service est un outil de référence pour les équipes et un support de communication pour les partenaires et personnes accompagnées.

Ce document présente le service, le public accueilli, les principes d'intervention, les axes et modes d'accompagnement. Il définit les orientations du service pour les cinq prochaines années.

Le présent projet de service, finalisé sur le premier trimestre 2023 et actuellement en cours de validation par le bureau, a été élaboré dans une démarche participative et de concertation entre les membres de l'équipe (15 temps de travail au total répartis sur 2022 et début 2023), en lien avec les personnes accompagnées et les partenaires.

La démarche a également fait l'objet d'un benchmarking avec plusieurs SAVS des territoires 73, 38 et 74.

La direction remercie l'ensemble des personnes (professionnels comme usagers) ayant contribué à l'émergence de ce projet de service, reflet d'une activité riche et de perspectives d'avenir.

Nouveau conventionnement pour le SAMSAH

Les soins palliatifs, un partenariat nécessaire. Face à l'accueil d'un public de plus en plus précaire, tant sur le plan social que sur le plan de la santé, le SAMSAH tte déficience a été amené sur 2022 à accompagner des personnes en fin de vie à domicile.

Afin de répondre à ce nouveau type d'accompagnement, l'Equipe Mobile de Soins Palliatif (EMDSP) du Centre Hospitalier Métropole Savoie (CHMS) a été mobilisée pour une formation en intra sur deux jours. Une occasion pour les professionnels de questionner leurs postures, les savoir-faire et savoir être face à ces situations et surtout de poser collectivement et réfléchir autour des questions éthiques qui en découlent.

De cette formation initiale, et fort d'autres situations, est né un conventionnement entre nos deux services afin de poursuivre l'acculturation et le soutien aux professionnels du SAMSAH face à la dimension palliative.

Dans cette même logique et afin d'articuler les compétences du SAMSAH avec les expertises territoriales, des conventionnements nouveaux seront à mettre en œuvre sur 2023 (addictologie, dispositifs précarités, Service Pénitentiaire d'Insertion et de Probation (SPIP).

En plus des partenaires historiques du service, ces nouveaux conventionnements sont une manière de réactualiser les pratiques professionnelles au regard des besoins de terrains.

Marie GAUDENZI, directrice adjointe des services





Loin des clichés : un autre regard sur les métiers de l'autonomie

Entre « art » et « campagne promotionnelle », retour sur une exposition itinérante qui parle autrement des métiers du soin et de l'accompagnement.

Mars 2022

Le Gouvernement lance une campagne nationale de recrutement « les métiers du soin de l'accompagnement recrutent ». Une campagne qui a pour ambition de « faire connaître les métiers, mais également d'insuffler une dynamique positive afin de renforcer leur attractivité, susciter des vocations et inciter le public à s'orienter vers ces secteurs ». L'occasion parfaite pour la Communauté 360 SAVOIE, engagée dans la promotion des métiers de l'autonomie et plus largement du secteur médico-social, social et sanitaire, de devenir un relai sur le territoire savoyard.

Être un relai, oui. Mais pas un simple relai. Il faut un concept innovant, qui bouscule les codes, qui va au-delà des préjugés... au-delà des clichés. Vous le voyez venir ! Voici bel et bien les prémises de notre exposition.

Juin 2022

Pendant une semaine de reportage immersif, ce jeune photographe va suivre le quotidien de nombreux professionnels : aide-soignant, infirmier, aide à domicile, accompagnant éducatif et social, moniteur éducateur...

Plusieurs établissements acceptent d'ouvrir leurs portes au photographe professionnel, Laurent « Syotos » Bonhomme.

Pendant une semaine de reportage immersif, ce jeune photographe va suivre le quotidien de nombreux professionnels de santé.

Des professionnels « courageux et impliqués chaque jour pour améliorer le quotidien des personnes qu'ils accompagnent » mais « très peu exposés médiatiquement, peu valorisés et qui sont confrontés à des enjeux humains et sociétaux peu considérés », comme il le soulignera par la suite dans ses notes de reportage.

Il est vrai que les représentations que nous nous faisons de l'univers de ces professionnels sont pétries de préjugés... Si l'on veut in fine pouvoir apporter une contribution aux difficultés de recrutement rencontrées dans ces métiers, il est important de changer notre regard.

Avril 2023

Après une année de préparation orchestrée par Gwendoline Silete, l'exposition prend vie grâce au soutien de plusieurs sponsors.

Des galeries de centre commerciaux (Chamnord, Géant), aux rues des plus grandes agglomérations savoyardes en passant par les halls des établissements et des partenaires, l'exposition itinérante se veut gratuite et libre d'accès pour impacter le grand public. Une série de seize clichés, qui en donnant à voir différemment, permet de découvrir des aspects méconnus de la vie de ces professionnels, de sensibiliser à la noblesse de ces métiers et de changer le regard sur ce secteur.



Gwendoline SILETE, responsable départementale de la promotion des métiers de l'autonomie, C360 de Savoie



Café des Aidants de Chambéry

Depuis janvier 2023, ASH et le Conseil départemental ont lancé, à Chambéry, un « Café des Aidants[®] » labélisé par l'Association Française des Aidants. Cette formule « Café des Aidants[®] » est un espace et un temps dédiés à ceux qui œuvrent, souvent dans l'ombre, et au quotidien, auprès d'un proche très vulnérable. Il s'agit tout autant d'une occasion conviviale de rencontrer des personnes vivant des situations similaires mais singulières, que de moments de diffusion d'informations pratiques ou encore de partages d'expériences.

Ce rendez-vous mensuel se tient au Café Hector, implanté au cœur du Musée des Beaux-Arts. Il s'agit d'un lieu cosy, chaleureux, ouvert sur la ville, loin des structures administratives ou médico-sociales habituelles. Ce groupe est gratuit et ouvert : on y vient si on veut, quand on peut, selon les agendas et disponibilités de chacun, l'intérêt pour le thème, l'envie de papoter, le besoin de sortir de son quotidien ... Venant de tout le bassin chambérien, il y a des habitués et des irréguliers, les timides et les plus aguerris. Certains sont parents d'enfants ou d'adultes en situation de handicap, d'autres soutiennent un frère/une sœur malade, d'autres voient leur conjoint.e perdre peu à peu son autonomie. Tous ont quelque chose à partager !

L'animation est assurée par deux professionnelles, Marion Joumard, travailleuse sociale et Marie-Sophie Pinget, psychologue. Elles apportent leurs connaissances et veillent à faire circuler la parole en toute sérénité. Pour chaque rencontre, une thématique est proposée pour amorcer des échanges et débats autour du vécu d'aidant.

Voici les sujets abordés jusqu'ici :

- « Vous avez dit « Aidants » ? », réflexion sur sa définition, la difficulté de se reconnaître ainsi, le temps nécessaire pour prendre conscience de ce rôle, est-ce un statut reconnu ?
- « Avant/après : Quand la maladie, la dépendance s'immisce dans la relation », comment en est-on arrivé là ? il ne me reconnaît plus, je ne le reconnais plus.
- Aidant et actif : comment concilier vie professionnelle et rôle d'aidant ?, droits à des congés particulier, prévenir son employeur ou pas, aspects financiers...
- Prochain thème : le répit ? la respiration c'est pas une option, où trouver des solutions ?

RDV de 17h à 18h30, les jeudis 25 mai, 22 juin, 28 septembre, 19 octobre, 23 novembre et 21 décembre au café Hector ! Et pour ceux qui ne peuvent pas se libérer, un nouveau format à distance est désormais disponible : Le Café visio : c'est nouveau !
<https://www.aidants.fr/le-cafe-visio-cest-nouveau/>

« J'ai bien l'intention de continuer ! C'est super que ça existe, c'est facile d'accès et très intéressant. Les deux animatrices apportent deux visions différentes et des éclairages avec leur expérience. Il y a pas mal de personnes qui viennent. Le café est un lieu qui déconnecte du milieu de la maladie mais parfois je trouve qu'il y a un manque de confidentialité à cause des autres personnes autour, qui ne font pas partie de l'atelier. Tout les sujets sont abordés, il y a des grands thèmes par séance mais on en est pas prisonniers. L'échange est incomparable, c'est un grand soutien. »

Virginie BESSON

Marie-Sophie PINGET, pilote de la C360



Autonomie Coopération COMMUNAUTÉ Aidants Pouvoir d'agir Autodétermination Sport Loisirs Culture Mobilité Rapidité Orientation Transport Coopération

La Communauté 360 SAVOIE version 2023 : retour sur son passé et zoom sur son actualité.

Deux ans et demi après son lancement, la Communauté 360 Savoie poursuit sa structuration.

Février 2020. Annonce officielle par le Président de la création des Communauté 360.

Juin 2020. Les C360 soutiennent les personnes isolées et sans solution durant le premier confinement.

Janvier 2021. Lancement de la Communauté 360 en Savoie. ASH et APEI de Chambéry, se mobilisent. Ils peuvent coordonner les solutions en créant des coopérations entre médico-social et droit commun.

Novembre 2021. Cahier des charges officiel défini par l'Etat qui énonce les principes et les missions de toutes les Communautés 360 françaises.

Février 2022. Création du poste de Responsable départementale de la Promotion des métiers de l'autonomie, pour répondre au manque d'attractivité.

Décembre 2022. Création de la CSAS - Communauté au Service de l'Autonomie en Savoie. L'APEI de Chambéry et ASH créent un groupement de coopération sociale et médico-social, l'entité juridique qui portera la C360 en Savoie.

Avril 2023. Création du poste de Pilote de la C360, incarnée par Marie-Sophie Pinget, pour la coordination des équipes sur le terrain et pour le développement des missions de la C360.

Et aujourd'hui, concrètement ? La C360 se déploie sur deux missions différentes mais complémentaires

- **Mission « Écoute & Solutions », par Florence Bourgeois & Elodie Guiguet**

Pour qui ? Pour toute personne concernée par le handicap qui recherche une réponse, quel que soit la situation, l'âge, pas besoin de notification de la MDPH pour solliciter la C360

Pour quoi ? accueillir la demande, aider à la formuler, écouter, informer, conseiller, et orienter. Simplifier les démarches, l'accès à vos droits. Faciliter le lien entre différents partenaires du milieu ordinaire et spécialisé pour inventer une solution ensemble.

Comment ? Avec le **numéro : 0800 360 360, (numéro vert, national, gratuit)** et précisant son département. La plateforme transmet l'appel ou la demande à la C360 Savoie.

- **Mission « Promotion » par Gwendoline Silete**

Pour qui ? Pour tous les employeurs et acteurs du territoire souhaitant prendre part à des actions pour pallier au manque d'attractivité des métiers de l'autonomie.

Pour quoi ? Pour aider à recruter et mieux recruter afin d'assurer la continuité des accompagnements et des services.

Comment ? En déployant des actions de sensibilisation (exposition) et en devenant un appui renforcé et un interlocuteur privilégié pour les acteurs du territoire.

COMMUNAUTÉ 360 SAVOIE - CSAS
(COMMUNAUTÉ AU SERVICE DE L'AUTONOMIE EN SAVOIE)



Marie-Sophie Pinget, pilote de la C360



Bonnes pratiques du Projet Individuel d'Accompagnement (PIA)

Dans le champ du social et médico-social, un ensemble de recommandations à destination des professionnels est élaboré chaque année par la Haute Autorité de Santé (HAS, précédemment ANESM).

Il s'agit de repères et d'outils sur différents sujets permettant d'éclairer les pratiques professionnelles, s'appuyant sur l'état actuel des connaissances. Elles peuvent également être utiles aux personnes accompagnées, aidants et partenaires.

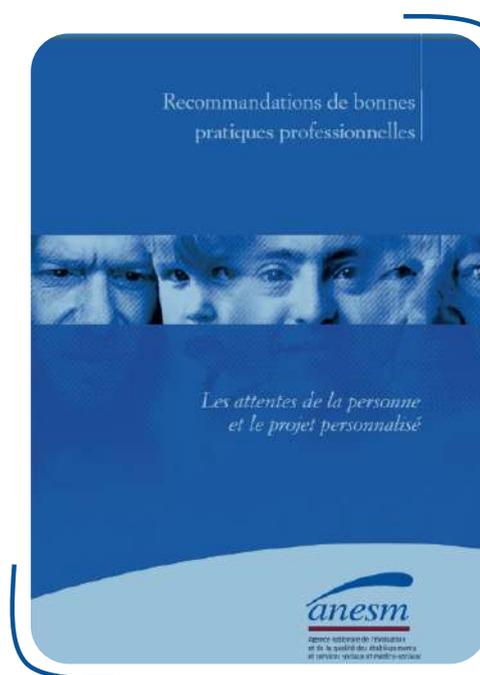
Un travail de veille sur ces « Recommandations de Bonnes Pratiques Professionnelles » (RBPP), notamment celles qui concernent plus particulièrement les services et établissements d'Accueil Savoie Handicap, a été confié aux psychologues de l'Association, sous l'impulsion de la Direction générale.

En 2023, c'est la recommandation portant sur « Les attentes de la personne et le projet personnalisé » qui a été retenue, à la fois pour sa transversalité mais également son inscription dans la dynamique de l'Association de replacer l'utilisateur au centre de son Projet Individualisé d'Accompagnement (PIA).

Cette recommandation met l'accent sur la co-construction du projet et la participation de l'utilisateur tout au long de son parcours.

Sa mise en lumière à travers une présentation et des groupes de travail pluridisciplinaires est déclinée de manière différenciée dans l'Association, en collaboration avec les cheffes de services.

Elle a été intégrée dans la démarche d'actualisation de la procédure du PIA aux SESSADs, sera introduite à l'occasion du projet de service au SAMSAH et au SAVS, et permettra d'affiner la refonte du processus PIA engagée l'an dernier au CEM.



Fanny GEORGES, neuro-psychologue au CEM





Démarche Responsabilité Sociétale des Entreprises (RSE) ou Responsabilité Sociétale des Organisations (RSO)

En 2022, ASH a accueilli son premier chargé de mission RSO (Responsabilité Sociétale des Organisations). L'objectif ? Lancer officiellement la démarche, la formaliser puis la déployer la RSO au sein de l'association, tout en valorisant les efforts déjà réalisés.

Déploiement de la RSO au sein d'ASH

La RSO se fonde sur 7 enjeux : la gouvernance, les droits humains, les relations et conditions de travail, l'environnement, la loyauté des pratiques, les bénéficiaires et la communauté ainsi que le développement local.

Le déploiement de la RSO au sein de notre structure a nécessité une adaptation de ces enjeux aux spécificités du secteur médico-social ainsi qu'à celles d'ASH et l'identification des parties prenantes internes et externes de l'association. Puis chacun d'entre eux a été décliné en critères précis et intégrés pour établir une grille d'évaluation.

Des observations et entretiens avec les professionnels, personnes accompagnées et/ou leurs représentants, etc. ont été réalisés en complément de questionnaires sur l'environnement et la QVCT (qualité de vie et des conditions de travail) pour évaluer les différents critères de la grille d'évaluation.

Après l'analyse des données collectées, les différents enjeux ont été priorisés et classés en cinq catégories citées ci-après du plus prioritaire au moins prioritaire : réagir, agir, conforter, être vigilant et veiller.



Océane CASIER, responsable qualité chez ASH

Une proposition de plan d'action a ensuite été élaboré avec une sélection d'actions à mettre en place. Ce plan d'action a été présenté à la direction générale et au bureau début 2023 pour un déploiement ultérieur.

Autres actions en lien avec la RSO

En parallèle à cette démarche, ASH a formalisé un plan d'action relatif à l'éco-mobilité dans le cadre des déplacements professionnels et déplacements domicile-travail dont les premières actions seront déployées en 2023.

ASH a également débuté un travail sur le CEM concernant l'application du décret tertiaire qui impose au bâtiments à usage tertiaire de réduire leur consommation d'énergie de 40% d'ici à 2030. Pour cela, un audit énergétique a été réalisé par un cabinet spécialisé afin d'identifier les consommations actuelles de l'association. En complément, un premier groupe de travail a permis d'identifier les différents types de locaux (locaux techniques, de vie, piscine, etc.), leur cycle d'utilisation (journée, nuit, semaine, week-end, toute l'année, hors vacances scolaires...), les températures de chauffe recommandées et les points de vulnérabilité du bâtiment (lieux moins bien isolés).

Ce travail sera poursuivi en 2023 avec la mise en place d'un suivi des températures et la recherche de solutions de production de chaleur renouvelable.

Ces deux actions font partie intégrante du plan RSO de l'association.



Évaluation du SAMSAH et Visite de conformité du SAMSAH Orienté Rétablissement

Evaluation du SAMSAH

Au cours du premier semestre 2023, le SAMSAH toutes déficiences a été le premier service de l'association à déployer la nouvelle évaluation des ESMS (ancienne évaluation externe). Afin de se préparer, le service qualité en lien avec la direction et la direction général a réalisé les étapes suivantes :

- Recensement et préparation des documents demandés par les évaluateurs (mise à disposition sur une plateforme ou sur site le jour de la visite)
- Organisation du planning des deux journées d'évaluations avec formalisation des groupes de professionnels et pré-sélection des personnes accompagnées qui seront auditionnées
- Interventions en réunion de service afin de préparer les professionnels à l'évolution des critères d'évaluation.

L'évaluation a pris la forme d'une visite sur site fin avril réalisée par 2 évaluateurs sélectionnés par le cabinet d'évaluation ID.ES.

Durant ces 2 jours, les évaluateurs ont rencontré les direction/direction générale/service qualité, l'encadrement et les professionnels du service par petits groupes sur l'audit système et le traceur ciblé, ainsi que 3 personnes accompagnées dans le cadre de l'« accompagné traceur »...

Un rapport initial sera prochainement communiqué à l'association durant le mois de mai 2023 avant la rédaction de la synthèse finale qui fera l'objet d'une diffusion publique dont les modalités seront fixées par décret.

Le CEM et les autres services d'Accueil Savoie Handicap sont toujours en attente de leur date d'évaluation. Le calendrier qui sera communiqué par l'ARS les fixera entre le deuxième semestre 2023 et 2027.

Visite de conformité du SAMSAH OR

La visite de conformité du SAMSAH Orienté Rétablissement a été validée en 2022.

Pour cela, l'association a fourni un certain nombre de documents (diagnostic d'accessibilité des locaux de Plainpalais, projet de service, livret d'accueil, budget du service, etc.) sur demande de l'Agence Régionale de Santé Auvergne / Rhône-Alpes.

En complément à ces documents, l'ARS réalise habituellement une visite au sein des locaux concernés.

La visite de conformité du SESSAD ayant été réalisée et validée fin 2021 dans les nouveaux locaux de Plainpalais, un déplacement sur site n'a pas été nécessaire pour le SAMSAH OR. L'ARS a donné un avis favorable au fonctionnement du service dans les nouveaux locaux.

Delphine BANTEGNIE, adjointe de direction sur les services
Océane CASIER, responsable qualité chez ASH





Hygiène et sécurité : dans les soins comme en cuisine

Cette année encore, le partenariat avec l'équipe opérationnelle en Hygiène du Centre Hospitalier de Chambéry (ESPPRI) a été poursuivi.

Cette collaboration a rendu possible la mise en place de règles d'hygiène adaptées (création d'un récapitulatif et formation concernant l'entretien des locaux à destination de l'équipe hygiène, définition d'axes d'améliorations concernant l'hygiène au cours des soins et actes de la vie quotidienne suite à la réalisation d'observations au sein du CEM, etc.).

En 2023, dans le but d'améliorer les pratiques d'hygiène dans notre établissement, les correspondants en Hygiène ont été remobilisés. Leur rôle clé en tant qu'acteurs, sentinelles et ressources précieuses sera de soutenir les changements, signaler les problèmes et sensibiliser l'ensemble du personnel.

Cette initiative renforce notre engagement envers la sécurité et le bien-être des personnes que nous accueillons, en promouvant une culture de l'hygiène et en réduisant les risques d'infections.

En complément à l'accompagnement d'ESPPRI sur l'hygiène au cours des soins, l'association a travaillé sur l'hygiène en cuisine. Pour cela, le service qualité a relancé la réalisation des audits cuisine en lien avec notre fournisseur alimentaire.

Il a été mis en place une formation des équipes cuisine sur l'hygiène en restauration collective (HACCP). Ainsi, sur 2022/2023, la totalité des équipes du service restauration a pu bénéficier d'une formation initiale sur deux jours ou d'une formation de rappel sur une journée en fonction de besoins et demandes de chacun.

La responsable qualité, la diététicienne et le responsable technique et logistique ont également eu l'opportunité de bénéficier de ces formations. Cela a permis de réinterroger et revoir les pratiques d'hygiène en cuisine sur le Centre d'Education Motrice.

Correspondants en Hygiène au CEM en 2023

NOM	PRENOM	SERVICE	FONCTION
DIDIERJEAN	Maël	U2R	Pilote des correspondants en hygiène
DOUSSOT	GUILLEMETTE	FARANDOLE	Auxiliaire puéricultrice
GONTHIER	EVELYNE	PASSERELLE	Auxiliaire puéricultrice
BAZILE	SANDRINE	TREMPIN	Aide-soignante
LEPAS	FRANCOISE	ENVOL	Auxiliaire puéricultrice
GAITAZ	FANNY	TECHNIQUE	Fée du logis
LYONAZ	VALERIE	PARAMEDICAL	Infirmière de nuit
VILETTE	CLAIRE	PARAMEDICAL	Kinésithérapeute
PANZARELLA	MARIE-ANGE	PARAMEDICAL	Infirmière
PERCEVAL	CATHERINE	PARAMEDICAL	Infirmière
FERNANDEZ	MARLENE	ALIZES	Auxiliaire puéricultrice



Océane CASIER, responsable qualité chez ASH

Du 8 au 30 juin 2023, la FEHAP anime le

INNOVATIONS

CHALLENGE 2024 KM

En juin 2023, on parcourt 2024 km pour

le sport-santé pour tous !

FEHAP
Santé Social - Privé Solidaire

Jeux Olympiques Paralympiques 2024

L'événement planétaire des jeux olympiques et paralympiques représente une opportunité unique pour le secteur privé solidaire de porter la cause du sport au bénéfice de la prévention et de la promotion de la santé, d'utiliser l'activité physique et le sport pour améliorer la qualité de vie des personnes soignées et accompagnées et déconstruire les préjugés dont elles souffrent, et, enfin, de progresser sur la qualité de vie au travail et du management dans nos établissements et services.

C'est aussi une opportunité unique à saisir pour rendre visibles les personnes qui sont autrement capables et les professionnels qui les accompagnent, pour valoriser les champions paralympiques et de sport adapté passés par nos établissements ou actuellement salariés du secteur.

Dans le cadre du projet « FEHAP JOP2024 – Le sport santé pour tous », la fédération propose à chaque salarié, personne soignée ou accompagnée, aidant, famille de salarié, bénévole, volontaire en service civique...

Plusieurs challenges, dont le premier se déroulera sur le mois de juin 2023 : réussir à parcourir, tous ensemble dans chaque région, un minimum de 2024 kilomètres en mobilités actives !

En Savoie, La Communauté 360 se joint au CHALLENGE NATIONAL « JOP2024 – Le Sport santé pour tous », qui se déroulera entre le 8 et 30 juin.

A l'issue de ce challenge, un événement de clôture se tiendra le 5 juillet après-midi, sous la Flamme Olympique d'Albertville on l'espère !

Paul RIGATO, directeur général
d'ASH



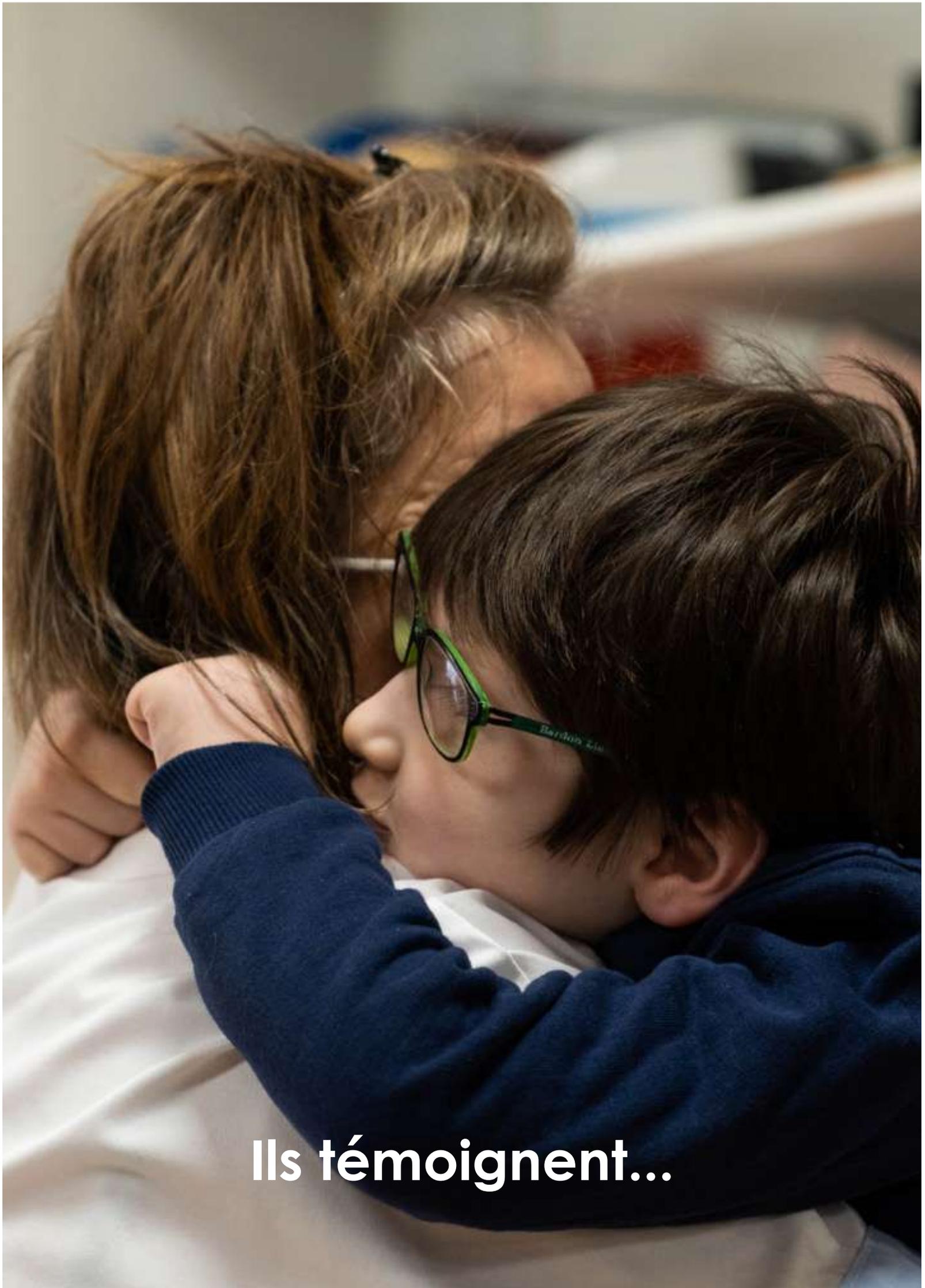
Application STRAVA, pas à pas

- Munissez-vous d'un smartphone
- Téléchargez l'application STRAVA (accessible via ce QR code)
- Créez un compte à l'aide de votre adresse mail professionnelle ou personnelle.
- Le compte est gratuit. Cliquez sur « passer » ou sur la croix pour ignorer l'essai gratuit. Cela ne vous empêchera pas d'utiliser l'application. Votre compte est créé, bravo !
- Maintenant, deux options pour rejoindre le groupe FEHAP AURA :
- OPTION 1 : sortez de l'appli et envoyez-vous ce lien sur votre smartphone : <https://strava.app.link/EFK5tnkblzb> puis cliquez dessus.
- OPTION 2 : dans l'application, cliquez sur l'icône « Groupe », puis l'onglet « CLUBS » et enfin l'icône « loupe »

Demandez à rejoindre le groupe « Club FEHAP Auvergne Rhône-Alpes – FEHAP JOP2024 »

Bravo ! Vous faites maintenant partie du challenge !





Ils témoignent...





Fanny GAITAZ et Brigitte MOUCHET

Fées du logis



En quoi consiste votre métier ?

Nous veillons au maintien d'une parfaite propreté dans les lieux de vie des enfants accueillis et nous contribuons à leur bien-être. Par exemple : lits refaits le matin, distribution du linge propre, etc.

En quoi c'est essentiel ?

Grace à l'entretien des salles d'activités, des internats, nous évitons la propagation des microbes et nous maintenons une bonne hygiène des lieux pour protéger les enfants fragiles et le personnel soignant.

Qu'aimez-vous dans votre métier ?

J'aime le contact que l'on peut avoir avec les enfants. Je trouve intéressant d'organiser le travail avec les différents corps de métier en lien avec le handicap.

Pourquoi l'avez-vous choisi ?

C'est important de prendre soin des autres et c'est valorisant d'aider les personnes qui en ont besoin.

Quelles sont les difficultés de votre métier ?

Il faut avoir une bonne condition physique pour : faire le nettoyage, les lits, être debout toute la journée, distribuer le linge (déplacer les rolls : lourds chariots de linges)

Quels sont vos projets pour la suite ?

Je souhaiterais faire une formation AES (Accompagnant Éducatif et Social) pour aider au quotidien les enfants ou les personnes en situation de handicap.

Que reprenez-vous de votre expérience chez ASH ?

Que de bonnes choses déjà ! Après, une super expérience. Je me suis améliorée au travail dans les années. J'ai fait de très belles rencontres.

Quels changements avez-vous remarqué au CEM entre votre arrivée et votre départ ?

Le progrès du matériel. Ça s'est énormément amélioré. On est écouté par la direction, par notre chef de service.

Quelle a été votre implication ?

Quand tu aimes ton métier, tu vas à la recherche de la perfection. En 29 ans, tu essaies de t'impliquer de plus en plus, de t'améliorer toi. Au départ j'étais la nouvelle, et jusqu'à maintenant j'étais l'ancienne, celle qui épaula.

Quels bénéfices votre expérience vous a apportée ?

Ça m'a appris mon métier de A à Z. Au départ, j'ai fait 14 ans en salon de coiffure alors c'était pas du tout dans ce domaine. J'ai appris tous les protocoles d'hygiène. J'ai aimé ce que je faisais.

Et ensuite ?

Pour l'instant j'ai l'impression d'être en vacances, pour moi je ne suis pas partie Ça va être un gros cap. Je n'étais pas vraiment préparée car en faisant la demande de retraite, je pensais partir plus tard. Je suis toujours allée au boulot en marche avant, sans avoir la boule au ventre et c'est très important.

Pour l'équipe, qu'elle reste comme elle est, qu'elle soit soudée. Et pour l'établissement, bonne continuation à tout le monde !



Romain SALVAGGIO

Technicien informatique d'ASH

En quoi consiste votre métier ?

Il y a 3 grandes missions :

Déployer le parc informatique, en installant des équipements matériels et logiciels et les connectant au réseau local ou internet.

Maintenir le parc informatique opérationnel, c'est-à-dire en assurant l'entretien, en effectuant les mises à jour, remplacer le matériel défaillant...

Assurer le support utilisateur en triant les requêtes, c'est-à-dire répondre à celles que je peux traiter, renvoyer vers d'autres interlocuteurs celles que je ne peux solutionner. Il y a aussi un aspect accompagnement et sensibilisation des utilisateurs.

En quoi c'est essentiel ?

Le système d'information occupe une place centrale au sein de notre structure. Tous les professionnels ont accès à un ordinateur, il ne se passe pas une journée sans que l'on reçoive ou envoie un email.

Avoir un système informatique performant et fiable est primordial pour notre association.

On se rend souvent compte de l'importance du système informatique lorsqu'il y a une panne générale.

Qu'aimez-vous dans votre métier ?

C'est un métier complet et varié, d'autant plus au sein d'ASH73 qui comprend une grande diversité de professions et de services différents. Je trouve cela enrichissant d'être au contact quotidien de professions si diversifiées. Cela amène une diversité de questions, de problématiques et de réponses différentes.

C'est un métier où l'on apprend chaque jour, dans lequel il ne faut pas s'endormir sur ces acquis, c'est vraiment très stimulant.

Chaque jour est différent, ça aide à lutter contre la monotonie !

Pourquoi l'avez-vous choisi ?

C'est un choix de reconversion murement réfléchi. Je me suis depuis mon plus jeune âge, intéressé aux nouvelles technologies et en particulier à l'informatique. Je trouve que c'est un univers professionnel qui permet d'apprendre régulièrement si on est un peu curieux. C'est aussi un domaine qui, de par sa centralité, permet de s'intéresser à d'autres domaines qui ont trait à la société, à la politique, à l'économie, au social...

J'apprécie aussi me sentir utile et pouvoir apporter mon aide aux utilisateurs qui en ont besoin. Echanger, transmettre, mes connaissances.

Quelles sont les difficultés de votre métier ?

Une des plus grandes difficultés est de ne pas réussir à trouver les réponses aux problèmes rencontrés. Il y a aussi la gestion du stress, la gestion des imprévus et la gestion des personnes mécontentes, même si elles ont souvent de bonnes raisons de l'être !

Quels sont vos projets pour la suite ?

Je continue à me former afin de consolider et acquérir des compétences et connaissances en administration réseau.

Mon arrivée au sein de l'association est récente et j'espère m'épanouir professionnellement sur le long terme !



Aude COMBY-CHOPIN et Jeanne CARPANESE Enseignantes spécialisées au CEM

En quoi consiste votre métier ?

L'idée c'est de faire de l'apprentissage différencié, on amène des compensations et des outils au jeune pour atteindre ses objectifs. Ils sont très spécifiques en fonction du profil et de ses besoins. Les besoins sont différents en fonction de l'âge du jeune, je pense au groupe envol qui est vraiment plus tourné vers l'adulte alors que le groupe farandole est sur la socialisation.

En fonction des groupes que l'on a défini en classe, on a plutôt des enfants scolaires qui peuvent être en capacité de travailler de manière autonome sur des apprentissages fondamentaux comme les maths et le français et ceux où c'est inaccessible, la manière dont on l'aborde.

Par contre on le fait d'une manière détournée à travers des jeux pédagogiques par exemple, ou des ateliers. Et là on est sur des apprentissages très concrets, on part du vécu du jeune pour que ce soit le plus parlant possible.

En quoi c'est essentiel ?

Le métier est essentiel parce que le rythme, à l'extérieur dans une école classique, c'est un rythme qui parle au plus gros groupe mais pas forcément à ceux qui ont des besoins spécifiques.

On parlait des perturbateurs visuels, sonores, et là on travaille sur des petits groupes très silencieux parce que n'importe quel déclencheur extérieur peut les interrompre dans leur concentration qui est déjà très fragile, même en petit groupe, donc dans un groupe classe ils seraient perdus. Nous on s'adapte à leur rythme, on adapte les outils et puis surtout on travaille beaucoup avec les autres métiers, ça nous aide en co-intervention.

On voit le jeune dans sa globalité ici, sur l'aspect éducatif et sur l'aspect super spécifique dans leur problématique. Je pense notamment à l'ergothérapeute et surtout à l'orthophoniste qui nous aide à pointer du doigt nos difficultés, pourquoi on rencontre des difficultés dans l'apprentissage. La neuro-psy aide aussi énormément, les analyses, les bilans permettent vraiment d'alimenter et de savoir comment l'appliquer en face.

Qu'aimez-vous dans votre métier ?

C'est l'enseignement inter-métiers, travailler en équipe avec les autres enseignants. Ça apporte un plus. Et puis, avec les jeunes, on a le temps. On ne les découvre pas chaque année.

Pour notre fonctionnement à toutes les deux, on se partage les jeunes. Pour nous, les jeunes plus âgés n'ont pas cette évolution, ils sont déjà dans l'adolescence et après, en quelques années, il n'y a pas beaucoup d'évolution donc on peut se le permettre. Et clairement c'est plus intéressant pour eux car ça nous permet de créer des petits groupes de besoins ou de tous les mélanger. C'est aussi intéressant pour nous.

Pourquoi l'avez-vous choisi ?

Aude : Je suis venue par hasard ici, et après, je n'ai pas voulu partir parce qu'en fait c'est pas du tout formaté et c'est ça aussi que je trouve génial, c'est que tu fais ce que tu veux de ton poste, tu n'as pas des objectifs ou des comptes à rendre si ce n'est par rapport aux jeunes.

Tu veux bien faire ton métier pour les jeunes. Je trouve que c'est vraiment différent ici.



C'est un non-choix car je l'a fait par hasard, mon CV est tombé dans les mains de M. RIGATO et ce n'est pas moi qui ai postulé. Je voulais juste rentrer en Savoie, je voulais une école, n'importe laquelle.

Et pourtant je suis encore là et quelle chance !

Jeanne : On crée des choses qu'on ne pourrait pas se permettre dans une classe ordinaire non plus, on travaille avec des gens comme une éducatrice, un ergologue.

Moi aussi c'est un non-choix. Je viens du publique et j'ai juste pris une disponibilité car je ne viens pas de Savoie non plus. Je suis tombée par hasard sur une annonce et j'ai postulé.

J'ai quand même fait des études en lien avec le handicap, j'ai une licence APAS. Donc moi ça m'a toujours intéressé et j'ai toujours eu dans l'esprit qu'un jour je travaillerai avec des jeunes en situation de handicap, mais je ne pensais pas aussi tôt dans ma carrière.

Quelles sont les difficultés de votre métier ?

Le nombre que l'on est, on n'a pas forcément le temps de voir les personnes avec qui on travaille. On est une équipe mais parfois tellement grande, qu'on ne peut pas trouver ses interlocuteurs, les rassembler et discuter.

Il y a aussi le manque de cadre, j'ai trouvé que c'était une difficulté, par exemple, quand tu fais des choix, ça peut aussi être perturbant de se dire « mais pourquoi moi je fais ce choix-là, est-ce que c'est le bon ? » et il n'y a rien qui te dit si c'est bon ou pas. Il faut aussi réinventer un métier qui est entre l'enseignant et l'éducateur.

Ce qui est parfois compliqué c'est qu'il y a tellement d'emploi du temps différents en fonction des jeunes que ça peut couper les séances.

Tu n'as pas un groupe classe avec lequel tu peux élaborer un travail sur le long terme, c'est que du cas par cas. Tu n'as pas cette entité « classe » comme dans une école et ça manque, ce côté-là. C'est toujours fragmenté.

Quels sont vos projets pour la suite ?

Aude : Je vais prendre un autre poste l'année prochaine en tant que Maître E, c'est une maîtresse qui vient en support des autres.

Le projet c'est d'être en équipe dans une école ordinaire pour voir si l'on peut apporter quelque chose aussi de cette manière.

Jeanne : Mon projet c'est de faire une formation pour être enseignante spécialisée, et de passer le concours. Je veux être formée pour avoir plus de billes car je veux continuer dans ce milieu spécialisé.



Jimmy MONDOUT

Référent coordinateur d'exploitation chez TC Transport

Présentation brève de TC Transport

TC Transport est une entreprise spécialisée dans le TPMR. Elle est inclusive de l'économie sociale et solidaire.

Son éthique : Assurer le transport de personnes à mobilité réduite par des salariés eux même reconnus handicapés (RQTH).

Ses objectifs :

- Officialiser son éthique, valeur fondatrice de l'entreprise depuis sa création
- Poursuivre le recrutement des salariés RQTH ou sans emploi depuis plus de 2 ans
- Leur apporter un accompagnement social et professionnel autour de leur projet de formation
- Favoriser ainsi leur réinsertion dans le monde du travail

En quoi consiste votre métier ?

Je suis chargé d'organiser les transports, de faire le suivi des absences en temps réel. J'organise le planning pour chaque semaine. J'assurer le remplacement des chauffeurs si absents, je suis chargé du recrutement, de la formation et de la présentation aux familles.

Je vérifie l'entretien des véhicules et je gère l'intégration de nouveaux enfants dans les bus. Je suis là pour savoir si tout se passe bien

En quoi c'est essentiel ?

Mon travail est essentiel pour le bon fonctionnement des transports et du centre. Par exemple si un enfant est absent, le chauffeur ou les parents me préviennent.

Je peux alors prévenir le centre de son absence pour qu'ils puissent prévenir les services concernés.

A l'inverse, si le centre me prévient d'une absence je fais suivre au chauffeur concerné pour qu'il ne se déplace pas pour rien. Je fais le lien entre plusieurs interlocuteurs.

Qu'aimez-vous dans votre métier ?

J'ai beaucoup de responsabilités. Le management de mon équipe me prend beaucoup de temps. Organiser les transports me plaît beaucoup. Etre proche des enfants et leur assurer un transport de qualité sont mes objectifs.

Pourquoi l'avez-vous choisi ?

J'ai travaillé pendant 4 ans dans mon ancien travail et je voulais avoir de nouveaux objectifs, avoir plus de responsabilités. Je me sens vraiment utile pour les enfants, les familles et le centre. Notre entreprise aide les personnes avec une RQTH à trouver un travail adapté à leurs situations.

Quelles sont les difficultés de votre métier ?

Avoir toutes les informations au bon moment. Le management de mon équipe et garder une équipe stable.

Quels sont vos projets pour la suite ?

Pour le moment je n'ai pas de projet concret. Je souhaite rester à ce poste.



Tom CHAPEL

Volontaire en Service civique au CEM

Présentation brève du service civique

Le service civique est un engagement volontaire sur une mission d'intérêt général, d'une durée de 6 à 12 mois, à raison d'au moins 24 heures hebdomadaires. Destiné aux jeunes de 16 à 25 ans, il peut être mis en place dans les neuf domaines reconnus prioritaires pour la Nation.

L'objectif du service civique est de mobiliser les jeunes sur les défis sociaux et environnementaux, de leur proposer un cadre d'engagement dans lequel ils pourront mûrir, gagner en confiance en eux, en compétences, en s'impliquant sur un projet collectif, au service de la population et en relation directe avec elle.

Il doit leur permettre de conforter leur apprentissage de la citoyenneté par l'action, de prendre le temps de réfléchir à leur propre avenir, tant citoyen que professionnel.

Comment avez-vous entendu parlé du service civique ?

Le bouche-à-oreille m'a d'abord permis de connaître l'existence du service civique et après maintes recherches j'ai pu en apprendre encore davantage.

Pourquoi avez-vous choisi d'effectuer un service civique ? Et puis, pourquoi au sein d'ASH ?

J'ai fait le choix d'effectuer un service civique dans le but de me forger ma propre expérience du terrain avant d'intégrer une formation d'ES.

J'avais également à cœur de me rendre utile le plus vite possible.

J'ai choisi de le réaliser au sein d'ASH car cet établissement me permettait de me retrouver avec un public auprès duquel je souhaiterais travailler plus tard en tant qu'éducateur spécialisé.

Qu'est-ce qui vous plaît dans vos missions de volontariat ? Qu'est-ce que cela vous apporte (personnellement, professionnellement, ...) ?

J'aime partager le quotidien de ces jeunes, les accompagner durant les différentes activités, guider leurs gestes et les amener à se dépasser. J'apprécie tout particulièrement les voir évoluer progressivement, je les encourage et valorise leurs progrès.

J'adore collaborer avec l'équipe, discuter avec mes collègues des problématiques de chaque jeune, j'aime cette réflexion collective car elle permet de trouver des solutions pour tous et ainsi élaborer des ateliers adaptés pour chacun. J'aime ce travail en équipe pluridisciplinaire.

Quel est votre projet professionnel à l'issue du volontariat ?

J'ai pour objectif de poursuivre les enseignements d'une formation d'ES une fois mon contrat en service civique terminé.



Morgane BERGOT

Neuropsychologue du SAMSAH OR et du SESSAD

En quoi consiste votre métier ?

Mon métier a plusieurs aspects.

Le premier : réaliser des bilans neuropsychologiques afin de cibler le fonctionnement de la personne évaluée. Cela consiste à explorer les points forts et les points faibles (par ex. la mémoire, l'attention, l'organisation, la relation aux autres...) pour aider les personnes à comprendre leur propre fonctionnement et mettre en place des adaptations pour compenser les points faibles, en s'appuyant sur les points forts.

Le deuxième : d'aider dans la mise en œuvre ses adaptations (à domicile, au travail, à l'école...) ou de proposer des remédiations (par ex : développement de stratégies de mémorisation, d'organisation ou d'orientation spatiale...), pour que la personne puisse réaliser ses projets de vie.

En quoi c'est essentiel ?

Nous avons tous des points forts et des points faibles, qui s'expriment plus ou moins. Certaines difficultés sont un réel handicap dans la vie de tous les jours. Un bilan permet de les connaître pour pouvoir les compenser.

Par exemple, pour un usager auprès duquel j'ai réalisé un bilan, ce bilan a pu l'aider, ainsi que sa famille, à comprendre son fonctionnement : pourquoi il s'isolait, avait des difficultés pour faire des activités courantes de la vie quotidienne ou encore s'exprimer. Le bilan a mis en évidence que ce n'était pas lié à un manque d'effort de sa part mais dû à de réelles difficultés cognitives qui l'empêchaient dans son quotidien. Cela, a permis de changer les relations au sein de la famille et de diminuer les tensions. Ensuite, des adaptations ont été proposées pour l'aider dans son quotidien et pour qu'il développe son autonomie sur certaines activités petit à petit.

Qu'aimez-vous dans votre métier ?

D'une part le lien humain, essentiel pour moi et d'autre part, la richesse liée à cette discipline. Mon métier est très varié et stimulant, car chaque personne étant différente,

c'est très intéressant d'essayer de comprendre et cerner son fonctionnement. Et surtout, il s'inscrit au sein d'une équipe pluridisciplinaire. Il est complémentaire des autres corps de métiers avec lesquels je travaille. Une vraie articulation se crée, ce qui permet d'arriver à un accompagnement riche et complet des personnes.

Pourquoi l'avez-vous choisi ?

Si je vous dis qu'il y a quelques années, j'ai prétendu « que je ne travaillerai jamais dans le domaine du cerveau, car il bien trop complexe », eh bien, le proverbe « ne jamais dire jamais » se confirme. Car c'est cet aspect qui m'a justement fait aller vers mon métier : comprendre la complexité du cerveau humain sur le plan psychologique, médical et fonctionnel, ainsi que l'articulation et l'influence de ces trois domaines, pour aider les gens.

Quelles sont les difficultés de votre métier ?

Certains profils sont très complexes et il n'est pas toujours évident d'en comprendre le fonctionnement (pourquoi pour 2 exercices qui sont censés évaluer la même chose, l'un donne un score dans les normes et l'autre un score pathologique ?). Lorsque les aspects médicaux s'entremêlent avec des problématiques psychiatriques et/ou neuro-développementales ou autre, il n'est pas évident de démêler les causes et conséquences (par ex, des difficultés d'attentions sont-elles les conséquences de traumatismes psychiques arrivés précocement ou étaient-elle déjà présentes avant ?).

Quels sont vos projets pour la suite ?

Je souhaite continuer à participer au développement des ateliers que nous avons initié sur le SAMSAH OR. En effet, des liens se créent entre nos usagers et nous souhaiterions qu'une réelle dynamique puisse se mettre en place et perdure au-delà du service. Et étant récemment formée en EMDR, je souhaite pouvoir développer mes compétences dans l'accompagnement des traumatismes psychiques qui touchent énormément le public que nous accueillons.



Brayan ROBIN-MARTY

Jeune du CEM

Peux-tu te présenter ?

Je m'appelle Brayan ROBIN-MARTY et j'ai 19 ans.

En quelle année es-tu arrivé au CEM ?

En 2011 donc ça fait 12 ans que je suis là.

Comment tu te sens ici ?

Je me sens comme à l'école, j'aimerais travailler à Plainpalais comme Seynabou. On est bien intégré par les professionnels. Ils sont gentils et c'est une belle équipe.

Quels sont tes rêves, tes projets ?

J'aimerais travailler en ESAT puis après, dans le milieu ordinaire. Je ne sais pas quel métier je ferai mais je travaillerai c'est sûr !

Dis nous quelques mots sur la vie au CEM

Ça se passe bien. J'ai quelques copains comme Théo, Lucas, Seynabou et Victoria. Les autres sont comme des camarades de classe.

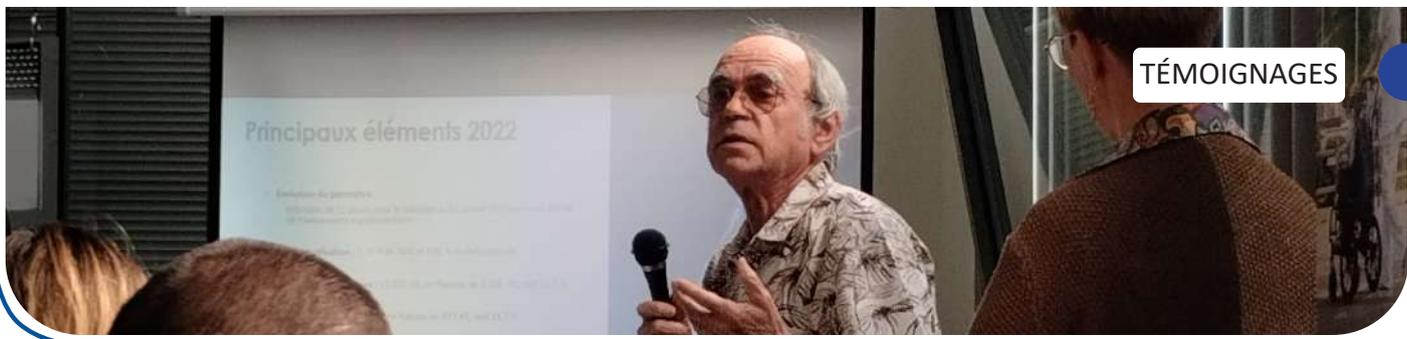
Comment tu vois ta vie plus tard ?

Je voudrais rester chez ma famille d'accueil ou peut-être avoir un petit appartement.

Est-ce que tu as un message à faire passer ?

On a de la chance d'avoir un établissement ici en Savoie. Certaines communes et même certains pays n'ont pas ça !





Jean-Pierre BOITEAU

Trésorier d'ASH

Quel a été votre parcours professionnel avant de devenir bénévole ?

J'ai 76 ans. Fils de paysans vendéens, j'ai eu de la chance de pouvoir poursuivre des études universitaires. J'ai pu obtenir une licence en droit et une maîtrise des sciences économiques. Diplômé de l'Ecole Nationale des Impôts, j'ai accompli toute ma carrière aux Finances Publiques.

J'ai occupé divers postes et fonctions, en administration centrale à Paris, et en province, liés au contrôle, à la législation, au management, etc. J'ai débuté en tant qu'inspecteur pour terminer directeur départemental. Avec ma famille, qui m'a toujours suivi, j'ai dû déménager assez souvent.

Toutes mes expériences professionnelles ont été enrichissantes, mais je mets en exergue deux détachements de cinq ans chacun, le premier en tant qu'expert, au sein de l'Union douanière et économique de l'Afrique centrale, le second, en tant que directeur des services fiscaux sur le territoire de Nouvelle-Calédonie. J'ai aussi effectué des missions pour le compte du FMI.

J'ai pris ma retraite en 2010, après un séjour de cinq ans à la Réunion. Mes diverses affectations et missions m'ont permis de connaître d'autres régions ou pays, d'autres cultures...Et nous avons pris goût aux voyages.

Quelles est votre fonction au sein d'ASH et vos missions ?

Je suis trésorier et membre du bureau administratif. Mes missions sont diverses. Je vérifie si la comptabilité est conforme avec la recommandation du commissaire au compte. J'œuvre pour garder une trésorerie saine et suffisante.

Je prépare le budget et négocie avec les banques. J'aide aussi à la prise de décisions concernant les achats divers, les emprunts et les amortissements.

Pourquoi vous vous êtes engagé en tant que bénévoles chez ASH ?

J'ai connu l'association Accueil Savoie Handicap par mon ami Bernard Vittet engagé à l'époque comme trésorier. A son départ, j'ai accepté de prendre la relève et mes anciennes fonctions m'ont permis d'avoir, je pense, suffisamment d'expertise et de compétences nécessaires à cette mission.

Le milieu associatif m'était particulièrement familier car j'étais déjà investi dans différentes associations du territoire.

La thématique du handicap m'a particulièrement parlée car dans mon entourage proche je suis touché par le sujet. Je me suis alors engagé dans cette mission qui me permet d'accomplir mon devoir. J'ai voulu réitérer mon engagement en renouvelant mon mandat.

Comment percevez-vous l'avenir d'ASH et les enjeux du secteur ?

A l'avenir, je pense qu'il faut inclure plus de personnes en situation de handicap dans la société. En effet, elles sont de plus en plus exclues. L'importance d'ASH grandira vis-à-vis de cette problématique.

Les enjeux du secteur résident dans deux principaux points : un manque de structures pour les personnes accompagnées et une opportunité de créer des emplois grâce à ces structures.





Une association à votre service depuis un siècle

Site de Plainpalais

812 route de Plainpalais
73230 Saint-Alban Laysse

Direction générale / C360 / PACT

04 79 33 62 62
info@ash73.com

SESSAD

04 79 72 25 50
sessad@ash73.com

SAMSAH OR

04 79 62 78 26
Samsah-or@ash73.com

Site de Warens

SAMSAH / SAVS

89 rue de Warens
73000 Chambéry

04 79 62 78 26
samsah.savs@ash73.com

Site de la Doria

CEM

261 route de la Doria
73230 Saint-Alban Laysse

04 79 33 62 62
info@ash73.com